



**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS
EKONOMIKOS IR FINANSŲ KOMITETAS**

NUOTOLINIO POSĖDŽIO PROTOKOLO IŠRAŠAS

2021 m. birželio 15 d. Nr. TK4-9

Palanga

Posėdis įvyko 2021 m. birželio 15 d.

Posėdžio pradžia 9 val., pabaiga 10 val.

Posėdžio pirmininkas – Rimantas Antanas Mikalkėnas, Ekonomikos ir finansų komiteto pirmininkas.

Posėdžio sekretorė – Diana Andrijauskė, Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė.

Posėdyje dalyvavo Komiteto nariai: Gediminas Gečas, Elena Kuznecova, Rimantas Antanas Mikalkėnas, Paulius Rojus, Renata Surblytė.

...

11. SVARSTYTA. Sprendimo „Dėl Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo“ projektas. Pranešėjas – Petras Kaminskas.

Klausimas pakartotinai buvo svarstomas dėl Švietimo, kultūros ir sporto komiteto pasiūlymo papildyti Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą, nustatant, kad Meras gali atleisti įstaigos vadovą šalių susitarimu išmokant piniginę kompensaciją, kurios dydis priklauso nuo vadovo darbo stažo toje įstaigoje.

Elena Kuznecova siūlė Biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos apraše įrašyti nuostatą, kad įvertinus atleisto vadovo įdėtą indėlį, darbo stažą ir kt. rodiklius, darbdavys turėtų išmokėti ne didesnę kaip 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinę išmoką.

Renata Surblytė pritarė, kad išėtinė išmoka negali būti didesnė kaip 6 mėnesių vadovo atlyginimų dydžio, atsižvelgiant į nustatytus kriterijus.

Paulius Rojus pažymėjo, kad išėtinės išmokos dydis nustatomas darbdavio ir vadovo susitarimu ir pritarė, kad turėtų būti nustatomas maksimalus išmokamas jos dydis.

Rimantas Antanas Mikalkėnas siūlė papildyti Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą 13 punktu ir jį išdėstyti taip:

„13. Šalių susitarimu nutraukiant Palangos miesto savivaldybės ir Įstaigos vadovo darbo sutartį, Įstaigos vadovui gali būti išmokama iki 6 jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka, atsižvelgiant į jo darbinės veiklos rezultatus ir nepertraukiamą darbo stažą toje įstaigoje“, buvusius Aprašo 13, 14 punktus atitinkamai laikyti 14, 15 punktais.

Posėdžio pirmininkas teikė balsavimui sprendimo projektą su pasiūlymu.

BALSAVO: už – 5 (vienbalsiai).

NUSPRESTA. Pritarti sprendimo projektui su pasiūlymu papildyti Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą 13 punktu ir jį išdėstyti taip:

„13. Šalių susitarimu nutraukiant Palangos miesto savivaldybės ir Įstaigos vadovo darbo sutartį, Įstaigos vadovui gali būti išmokama iki 6 jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka, atsižvelgiant į jo darbinės veiklos rezultatus ir nepertraukiamą darbo stažą toje įstaigoje“, buvusius Aprašo 13, 14 punktus atitinkamai laikyti 14, 15 punktais.

...

Posėdžio pirmininkas

Rimantas Antanas Mikalkėnas

Posėdžio sekretorė

Diana Andrijauskė


Tikra
Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė

Diana Andrijauskė
2021-06-16

SUDERINTA

Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

 - Aušra Laurinavičienė

 Petras Kaminskas