



Palangos miesto savivaldybės  
administracija  
GAUTA  
2019-02-12 Nr. (13) T1-25

## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

### DĖL VILMOS ŽELVIENĖS 2018 METŲ VEIKLOS ĮVERTINIMO IR PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO

2018 m. vasario d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 2 punktu, 140 straipsnio 2 ir 4 dalimis, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 1, 5, 9 straipsniais, Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2017 m. birželio 22 d. sprendimo Nr. T2-159 „Dėl Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ 1 punktu, 7, 11, 23, 26, 28 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Įvertinti Palangos švietimo pagalbos tarnybos direktorės Vilmos Želviienės 2018 metų veiklą gerai ir nustatyti nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 imtinai jos pareiginės algos kintamąją dalį 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 220 straipsnio 1 dalimi, darbo santykių dalyvis, kuris mano, kad kitas darbo teisės subjektas pažeidė jo teises dėl darbo teisės normų ar abipusių susitarimų nevykdymo ar netinkamo jų vykdymo, į Klaipėdos darbo ginčų komisiją (Taikos pr. 28, 91220 Klaipėda) su prašymu išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės privalo kreiptis per tris mėnesius, o neteisėto nušalinimo, neteisėto atleidimo iš darbo ir kolektyvinės sutarties pažeidimo atvejais, – per vieną mėnesį nuo tada, kai sužinojo ar turėjo sužinoti apie jo teisių pažeidimą.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
direktorė

Akvilė Kilijonienė

Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė

Švietimo skyriaus vedėja

Laima Valužienė

Biudžeto skyriaus vedėja

Regina Garadauskienė

Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas

Rimantas Antanas Mikalkėnas

ĮTEIKTI:

Garadauskienei, Navickienei, Vainoraitei, Andziuliui, Valužienei, Želvienei, Palangos švietimo  
pagalbos tarnybai

# PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Palangos miesto savivaldybės tarybai

## AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VILMOS ŽELVIENĖS 2018 METŲ VEIKLOS ĮVERTINIMO IR PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO“ PROJEKTO

2019-02-07

Palanga

### **1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai**

Savivaldybės tarybos sprendimo projekto „Dėl Vilmos Želvienės 2018 metų veiklos įvertinimo ir pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo“ tikslas – įvertinti Palangos švietimo pagalbos tarnybos direktorės Vilmos Želvienės 2018 metų veiklą gerai ir nustatyti nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 imtinai jos pareiginės algos kintamąją dalį 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

### **2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai**

Pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą, darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo, pagal Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą, vertinama įstaigų vadovų veikla. Kai veikla įvertinama gerai, rašytiniu motyvuotu siūlymu valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens sprendimu darbuotojui nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymą, išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija – švietimo įstaigų vadovų skyrimas į pareigas.

### **3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės**

Siekiama įgyvendinti rašytinį motyvuotą siūlymą.

### **4. Projekto rengėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

### **5. Teikėjo siūlomas pranešėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu**

Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo užmokesčio nustatymo ir kasmetinės veiklos vertinimo komisija pasiūlė Palangos švietimo pagalbos tarnybos direktorės Vilmos Želvienės 2018 metų tarnybinę veiklą įvertinti gerai ir nustatyti nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 imtinai jos pareiginės algos kintamąją dalį 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą**

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas, Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašas.

### **8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas**

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

### **9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

Direktorė

Raimondas Andziulis, tel. 49 338

Akvilė Kilijonienė

