

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL PALANGOS SENOSIOS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS

2015 m. sausio d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalimi, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1193 „Dėl Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5 ir 7 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Algirdą Karačionką 2015-01-31 iš Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Algirdo Karačionkos 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 132.
2. Išmokėti Algirdui Karačionkai 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinę išmoką.
3. Kompensuoti Algirdui Karačionkai nepanaudotas 170,46 kalendorinių dienų kasmetines pailgintas atostogas už laikotarpį nuo 2011-07-25 iki 2015-01-31 imtinai išmokant piniginę kompensaciją.
4. Įgalinti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:
 - 4.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Algirdo Karačionkos 2001-10-01 darbo sutarties Nr. 132 nutraukimą;
 - 4.2. organizuoti konkursą Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigoms eiti.
5. Pavesti Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pavaduotojai ugdymui Zinaidai Bružienei nuo 2015-02-01 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigas.
6. Įpareigoti Algirdą Karačionką perduoti, o Zinaidą Bružienę priimti iki 2015-01-30 15.00 valandos Palangos senosios gimnazijos direktoriaus reikalus.
7. Sudaryti Palangos senosios gimnazijos direktoriaus reikalų perėmimo komisiją:

Zinaida Bružienė	– Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komisijos pirmininkė,
Algirdas Karačionka	– Palangos senosios gimnazijos direktorius,
Nijolė Vargonienė	– Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo pavaduotoja.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja



Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus vedėja



Laima Valužienė

Siūlau pavaduotojai Z. Bruševei už papildomų darbų atlikimą nustatyti 20% priemoką.

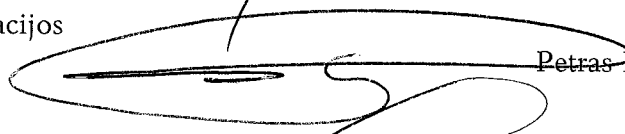
Palangos miesto savivaldybės administracijos
Biudžeto skyriaus vedėja



Regina Garadauskienė

2015-01-13

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas



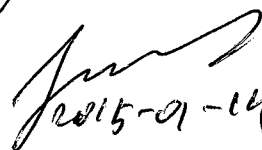
Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktoriė



Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas



Saulius Simė

2015-01-14

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

Palangos miesto savivaldybės tarybai

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS
DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL
PALANGOS SENOSIOS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS“ PROJEKTO**

2015-01-13

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Algirdą Karačionką 2015-01-31 iš Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Algirdo Karačionkos 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 132, Algirdui Karačionkai išmokėti 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją, įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti direktoriaus reikalų perdavimą ir konkursą Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigoms eiti.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalį, savivaldybės mokyklos vadovas konkurso būdu į pareigas skiriamas ir iš jų atleidžiamas teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginė kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktorės darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Algirdas Karačionka Palangos senosios gimnazijos (tuo metu – Mečislovo Gedvilo vidurinės mokyklos) direktoriaus pareigas eina nuo 1983-07-25. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2015-01-12 gautas jo prašymas šalių susitarimu nutraukti darbo sutartį 2015-01-31, išmokant 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išaitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos švietimo, Vietos savivaldos įstatymai, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

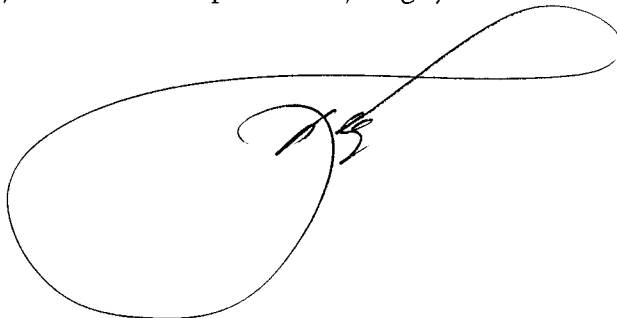
Nebūtinas.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad atsakymas dėl pasiūlymo nutraukti darbo sutartį turėtų būti duotas raštu, ypač jeigu tai liečia darbdavį. Tai padėtų išvengti galimų ginčų. Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų).

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma organizuoti konkursą į atsilaisvinančias pareigas, o iki direktoriaus paskyrimo pareigas pavesti Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pavaduotojai ugdymui Zinaidai Bružienei.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė