



## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS PALANGOS TURIZMO INFORMACIJOS CENTRE PATVIRTINIMO

2015 m. sausio d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, 4 dalimi, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 7 punktu, Palangos miesto savivaldybės tarybos 2014 m. lapkričio 27 d. sprendimo Nr. T2-357 „Dėl Viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro pertvarkymo į biudžetinę įstaigą Palangos turizmo informacijos centrą“, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 86 straipsniu, 95 straipsnio 1 dalimi, 108 ir 189 straipsniais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ 1 ir 2 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Patvirtinti didžiausią leistiną Palangos turizmo informacijos centro (įstaigos kodas 124720961) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Palangos miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių – 10.
2. Nustatyti Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus tarnybinio atlyginimo koeficientą 16 bazinės mėnesinės algos dydžiais.
3. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2015 m. vasario 1 d.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Ekonominės plėtros skyriaus vedėja

*R. Urbonienė*

Ramunė Olšauskaitė-Urbonienė

Bendrojo skyriaus  
savivaldybės kalbos tvarkytoja

*V. Vaiva*

Vaiva Milončiūtė

Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas  
arba  
vedėjo pavaduotojas

Petras Kaminskas

Administracijos direktorė

Vytautas Korsakas

Mero pavaduotojas

Akvilė Kilijonienė

Saulius Simė

*2015-01-20*



## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,  
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2015-01-16

### TEIKIMAS

#### **DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS PALANGOS TURIZMO INFORMACIJOS CENTRE PATVIRTINIMO” PROJEKTO**

##### **1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.**

Projekto tikslas patvirtinti didžiausią leistiną pareigybių skaičių naujai sukurtai Palangos miesto savivaldybės biudžetinei įstaigai – Palangos turizmo informacijos centrui.

##### **2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.**

Palangos miesto savivaldybės taryba 2014 m. lapkričio 27 d. sprendimu Nr. T2-357 nusprendė pertvarkyti VšĮ Palangos turizmo informacijos centrą į biudžetinę įstaigą.

##### **3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti pasekmės.**

Patvirtinus etatus, siekiama, kad Palangos turizmo informacijos centras pradėtų veikti kaip biudžetinė įstaiga, t. y. teiktų nemokamą turizmo informaciją turistams bei turistines paslaugas teikiantiems subjektams, pristatytų Palangos kurortą tarptautinėse turizmo parodose ir kt.

##### **4. Projekto rengėjas ar rengėjų grupė.**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Ekonominės plėtros skyriaus vyriausioji specialistė Inga Juozapaitienė.

##### **5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.**

Ekonominės plėtros skyriaus vedėja Ramunė Olšauskaitė-Urbonienė.

##### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.**

2014 m. lapkričio 27 d. sprendimu Nr. T2-357 Palangos miesto savivaldybės taryba nusprendė pertvarkyti VšĮ Palangos turizmo informacijos centrą į biudžetinę įstaigą. Tinkamam įstaigos veiklos vykdymui būtina patvirtinti pareigybių sąrašą. Administracijos Ekonominės plėtros skyrius parengė sprendimo projektą, kuriuo Savivaldybės tarybai siūlo patvirtinti didžiausią leistiną Palangos turizmo informacijos centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Palangos miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių – 10.

(direktorius – 1 pareigybė, direktoriaus pavaduotojas – 1 pareigybė, buhalteris – 1 pareigybė, vyriausiasis specialistas turizmui – 1 pareigybė, vyriausiasis specialistas darbui su klientais – 1 pareigybė, vyriausiasis specialistas – 2 pareigybės, specialistas – 2 pareigybės, valytoja – 0,5 pareigybės, energetikas – 0,2 pareigybės).

##### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.**

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalis, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 7 punktą, Palangos miesto savivaldybės tarybos 2014 m. lapkričio 27 d. sprendimo Nr. T2-357 „Dėl Viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro pertvarkymo į biudžetinę įstaigą Palangos turizmo informacijos centrą“.

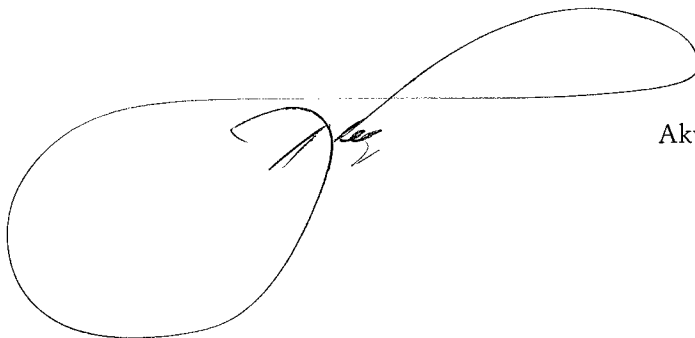
**8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas**

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

**9. Kiti, projekto rengėjo autoriaus nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Nėra.

Direktorė

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop on the left and a long, sweeping horizontal stroke that curves upwards on the right. The signature is positioned between the words 'Direktorė' and 'Akvilė Kilijonienė'.

Akvilė Kilijonienė

## TEISĖS AKTO PROJEKTO ANTIKORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA

Palangos miesto savivaldybės administracija

Tarybos sprendimo projektas „Dėl didžiausio leistino darbuotojų pareigybių skaičiaus Palangos turizmo  
informacijos centre patvirtinimo“

### TEISĖS AKTO PROJEKTO VERTINIMO KLAUSIMYNAS

Nr.	Teisės aktų ir jų projektų kokybės ir turinio rodikliai	Vertinimas balais
1.	Ar teisės aktas praplečia jau kitais teisės aktais Savivaldybės reglamentuotos srities apimtį?	Ne (0)
2.	Ar teisės aktas sukuria diskriminuojančias sąlygas konkrečioje srityje veikiantiems subjektams?	Ne (0)
3.	Ar teisės akto struktūra atitinka šiai sričiai būdingų teisės aktų struktūrą?	Taip (0)
4.	Ar kiekvienos teisės akto nuostatos tikslas yra aiškus?	Taip (0)
5.	Ar tekste yra bendro pobūdžio sąlygų (nuostatų), kurios gali būti aiškinamos skirtingai?	Ne (0)
6.	Ar kiekvienas įpareigojimas yra susietas su aiškiai išreikšta sankcija?	Taip (0)
7.	Ar teisės akte yra numatytas mechanizmas ir struktūra, reikalingi tinkamam įgyvendinimui užtikrinti?	Taip (0)
8.	Ar teisės aktai suteikia įgaliojimus priimti sprendimus arba skirti išmokas vienam subjektui (tarnautojui, jam prilygintam asmeniui, komisijai, darbo grupei ir t. t.), ir (arba) sustiprina tarnautojų, jiems prilygintų asmenų ar asmenų grupių įgaliojimus teisės akto įgyvendinimo priežiūrai vykdyti?	Ne (0)
9.	Ar teisės akto įgyvendinimo procedūros mažina veiklos skaidrumą (pavyzdžiui, ar visi turto įsigijimai yra numatyti vykdyti viešojo konkurso tvarka, ar visuomenės informavimas apie įgyvendinimo procesus yra numatytas teisės akte ir pan.)?	Ne (0)
10.	Ar teisės aktu yra pailginamas sandorio vykdymo terminas?	Ne (0)
11.	Ar teisės aktas gali trukdyti vykdyti korupcijos prevenciją, prieštarauti kituose teisės aktuose numatytiems antikorupciniams procesams?	Ne (0)
12.	Ar teisės aktas sumažina įprastus asmens, asmenų grupės, padalinio ar įstaigos veiksmingos veiklos priežiūros įgyvendinimo reikalavimus?	Ne (0)
13.	Ar teisės aktu yra mažinama tarnautojų arba jiems prilyginamų asmenų kaitos (rotacijos) galimybė?	Ne (0)
14.	Ar teisės aktu yra sukuriama arba padidinamos tarnautojų arba jiems prilyginamų asmenų viešųjų ir privačių interesų konfliktų galimybės?	Ne (0)
15.	Ar teisės aktas sumažina patirties ir profesinius reikalavimus tarnautojams, jiems prilygintiems asmenims, įstaigoms ir kitiems fiziniams bei juridiniams asmenims, dalyvaujantiems teisės aktu apibrėžtoje veikloje?	Ne (0)
16.	Ar teisės akte yra numatytas visuomenės informavimas apie teisės akte reglamentuotų veiklų įgyvendinimo procesus?	Taip (0)

0

16 = 0

Sprendimo projekto antikorupcinio vertinimo išvada:

Teikiamo tarybos sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

Užpildė

Ekonominės plėtros skyriaus vyr. specialistė

2015-01-16

Inga Juozapaitienė