

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA**

**SPRENDIMAS**

**DĖL VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO  
2014 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ IR VADOVO DARBO UŽMOKESČIO**

2014 m. gegužės d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>1</sup> straipsnio 6 dalimi, 28 straipsnio 2 ir 8 punktais, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 2 punktu, 18 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti nuo 2014 m. gegužės 1 d. iki 2015 m. balandžio 30 d. VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį – 40 procentų pastoviosios mėnesinės algos dalies.

2. Patvirtinti VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro 2014 metų veiklos užduotis (pridedama).

3. Įgalioti savivaldybės administracijos direktorių pasirašyti darbo sutarties pakeitimus.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatyme nustatyta tvarka.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Mero pavaduotojas

Saulius Simė

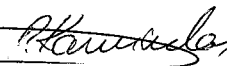
Administracijos direktorė

Akvilė Kilijonienė

Bendrojo skyriaus savivaldybės  
kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė

Administracijos Juridinis ir personalo skyrius



Savivaldybės gydytoja

Irma Babičaitė

**VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2014  
 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

1. Kiekybiniai vertinimo rodikliai:
  - 1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 4,2 tūkst. Lt;
  - 1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis – 62 proc.;
  - 1.3. įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – 102,0 tūkst. litų;
  - 1.4. papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas – 10 proc. (paslaugos apmokamos gyventojų).
2. Kokybiniai vertinimo rodikliai:
  - 2.1. pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos;
  - 2.2. kokybės vadybos sistemos diegimas ir vystymas;
  - 2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis;
  - 2.4. prioritetinių paslaugų teikimo teigiama dinamika (prisirašiusių prie įstaigos pacientų skaičius);
  - 2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis – tobulinti įstaigos interneto svetainę. Pasiruošti ir kartu su partneriais dalyvauti projekte „E. sveikata Klaipėdos regione“;
  - 2.6. viešųjų pirkimų vykdymas per CPO katalogą.
3. Kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimas:

Rodikliai Balai	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>3. 1. Kiekybiniai vertinimo rodikliai</b>										
3.1.1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas (tūkst. Lt)	0	0,4	0,9	1,5	2,0	2,5	3,0	3,4	3,8	4,2
3.1.2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.)	66,5	66	65,5	65	64,5	64	63,5	63	62,5	62
3.1.3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (tūkst. Lt)	106,5	106,0	105,5	105,0	104,5	104,0	103,5	103,0	102,5	102,0
3.1.4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (paslaugos apmokamos fizinių ar juridinių asmenų) (proc.)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>3.2. Kokybiniai vertinimo rodikliai</b>										
3.2.1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos (skundų skaičius vnt.)	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
3.2.2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	1			2			3			4

(pakoreguotų dokumentų skaičius)										
3.2.3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (proc.)	9,5	9	8,5	8	7,5	7	6,5	6	5,5	5
3.2.4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (prisirašiusių asmenų skaičius)	6000	6100	6200	6300	6400	6500	6600	6700	6800	6900
3.2.5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis (kas ketvirtį atnaujinta informacija interneto svetainėje ir dalyvavimas projekte)	0		1		2		3		4	
3.2.6. Viešųjų pirkimų vykdymas per CPO katalogą	Ne			Iš dalies			Visi			
	0			5			10			

---



## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,  
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2014-05-14

### TEIKIMAS

#### DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2014 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ IR VADOVO DARBO UŽMOKESČIO“ PROJEKTO

- 1. Parengto projekto tikslas ir uždaviniai.** Nustatyti VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, Įstaigos 2014 metų veiklos užduotis.
- 2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti aptarti klausimai.** Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 28 straipsnio 8 punkte numatyta, kad viešosios sveikatos įstaigos steigėjas nustato valdymo organų narių atlyginimus. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme numatyta, kad Vadovaujančiųjų darbuotojų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios algos dalių. Pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į praėjusių kalendorinių metų įstaigos vidutinį darbuotojų skaičių ir apskaičiuojamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį dauginant iš koeficiento (įstaigose, kuriose dirba nuo 11 iki 100 darbuotojų, koeficientas - 7,4). Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis 2014 metais priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos finansinių rezultatų ir nustatomas vieneriems metams, vėlesniais metais kintamoji dalis bus nustatoma pagal steigėjo patvirtintas veiklos užduotis. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami.
- 3. Kokių rezultatų siekiama.** Parengtu sprendimo projektu siekiama įgyvendinti Įstaigos steigėjo teisę ir nustatyti įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, įstaigos 2014 metų veiklos užduotis, pagal kurias bus nustatoma kintamoji dalis 2015 metams.
- 4. Projekto rengėjas.** Savivaldybės gydytoja Irma Babičaitė.
- 5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.** Savivaldybės gydytoja Irma Babičaitė.
- 6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.** Pastoviosios dalies dydis 3 330 litų. Kintamosios dalies dydis nustatytas iki 2015 m. balandžio 30 d. – 6,5 proc. pastoviosios dalies. Atsižvelgiant į teigiamus 2013 metų veiklos finansinius rezultatus (4 179 Lt), siūloma kintamosios dalies dydį 40 proc. (3 330 x 40 proc. bus 1332 litai). Iš viso vadovo atlyginimas būtų 4 662 litai. Vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro įsakymu įstaigos vadovas turi pateikti ateinančių metų veiklos užduočių projektą, kurį steigėjas tvirtina.
- 7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.** Vadovautasi šios srities aktais: Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019.
- 8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas.** Sprendimo priėmimas kriminogeninei situacijai ar korupcijai įtakos neturės.
- 9. Kiti reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.** Neigiamų priimto sprendimo projekto pasekmių nenumatoma.

Direktorė

Parengė Irma Babičaitė

Akvilė Kilijonienė