

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA 7-OJO ŠAUKIMO-ASIS POSĖDIS

SPRENDIMAS DĖL DRAUSMINĖS NUOBAUDOS SKYRIMO LAIMUTEI BENETIENEI

2011 m. rugpjūčio d. Nr. T2-
Palanga

Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorė Laimutė Benetienė priimdama prašymus dėl priėmimo 2011–2012 mokslo metais mokytis Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinėje mokykloje pagal pradinio (į pirmą klasę) ir pagrindinio (į penktą klasę) ugdymo programas pažeidė Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. rugpjūčio 19 d. sprendimu Nr. T2-247, patvirtinto Mokinių priėmimo į Palangos miesto savivaldybės bendrojo lavinimo mokyklas tvarkos aprašo 20 punktą, priėmė 13 prašymų į pirmas klases ir 34 prašymus į penktas klases ne iš Valdo Jurgučio pagrindinei mokyklai priskirtos aptarnavimo teritorijos, tuo pažeidė Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. gruodžio 28 d. sprendimo Nr. T2-343 „Dėl Palangos miesto savivaldybės bendrojo lavinimo mokyklų aptarnavimo teritorijų priskyrimo“ 1 punktą, nagrinėdama prašymus neparengė ir neišsiuntė (neįteikė) atsakymų asmenims per 20 darbo dienų, kaip to reikalaujama Asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo viešojo administravimo institucijose, įstaigose ir kituose viešojo administravimo subjektuose taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugpjūčio 22 d. nutarimu Nr. 875 (Žin., 2007, Nr. 94-3779), 30 punkte, tuo pažeidė Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktoriaus pareigybės aprašymo, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2009 m. lapkričio 12 d. įsakymo Nr. A1-862 1.2 punktu, 5.15, 5.21, 9.3 punktus, netinkamai vykdė darbo pareigas, padarė darbo drausmės pažeidimą.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 237 straipsnio 1 dalies 1 punktu, 241 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:


Skirti Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorei Laimutei Benetienei už nurodytą darbo drausmės pažeidimą drausminę nuobaudą – pastabą.


Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 242 straipsnio 1 dalimi, drausminę nuobaudą galima apskusti darbo ginčų nagrinėjimo tvarka, nustatyta XIX skyriuje „Individualus darbo ginčas“.


Meras


Šarūnas Vaitkus

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas  Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja  Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus *nr. specialistė*
paraduojanči vedėja  Nijolė Vaggenine

Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorė  Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas  Saulius Simė

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL DRAUSMINĖS NUOBAUDOS SKYRIMO LAIMUTEI BENETIENEI“ PROJEKTO

2011-08-09

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Įvertinti Palangos Vlado Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorės Laimutės Benetienės darbo drausmės pažeidimą.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo viešojo administravimo institucijose, įstaigose ir kituose viešojo administravimo subjektuose taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugpjūčio 22 d. nutarimu Nr. 875 (Žin., 2007, Nr. 94-3779), 5 ir 30 punktus, prašymas – su asmens teisių ar teisėtų interesų pažeidimu nesusijęs asmens kreipimasis į instituciją prašant administracinės paslaugos – išduoti leidimą (licenciją), dokumentą, jo kopiją, nuorašą ar išrašą, patvirtinantį tam tikrą juridinį faktą; nustatytą tvarka pateikti institucijos turimą informaciją; priimti administracinį sprendimą – įsakymą, potvarkį ar nustatytą tvarka kitą nustatytos formos dokumentą, kuriame išreiškiama institucijos valia; atlikti kitus teisės aktuose nustatytus veiksmus. Prašymo nagrinėjimas – valstybės tarnautojo veikla, apimanti asmens prašymo priėmimą, įregistravimą, esmės nustatymą, atsakymo parengimą ir išsiuntimą (įteikimą) asmeniui. Atsakymas – atsižvelgiant į prašymo turinį, žodžiu, raštu ar elektroniniu būdu asmeniui teisės aktų nustatyta tvarka suteikta administracinė paslauga, pateikta informacija, įteikta prašomo administracinio akto kopija, nuorašas ar išrašas, išdėstyta institucijos nuomonė apie asmens kritiką, pasiūlymus ar pageidavimus. Asmenų prašymai turi būti išnagrinėti per 20 darbo dienų nuo jų gavimo institucijoje.

Pagal Palangos Vlado Jurgučio pagrindinės mokyklos direktoriaus pareigybės aprašymo, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2009 m. lapkričio 12 d. įsakymo Nr. A1-862 1.2 punktu, 5.15, 5.21, 9.3 punktus, Mokyklos direktoriaus funkcijos – vadovaujantis Švietimo įstatymu, sudaryti su mokiniais ar jų tėvais (globėjais, rūpintojais) mokymo sutartis ir kontroliuoti jų vykdymą; tirti piliečių ir Mokyklos bendruomenės narių prašymus, pareiškimus ir skundus įstaigos veiklos klausimais; Mokyklos direktorius atsako už Lietuvos Respublikos įstatymų, Vyriausybės nutarimų, švietimo ir mokslo ministro įsakymų, kitų norminių teisės aktų, Palangos miesto savivaldybės tarybos sprendimų, Palangos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus ir Švietimo skyriaus vedėjo įsakymų, nurodymų, pavedimų vykdymą.

Pagal Lietuvos Respublikos Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – LR DK) ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Pagal LR DK 234 straipsnį Darbo drausmės pažeidimas yra darbo pareigų nevykdymas arba netinkamas jų vykdymas dėl darbuotojo kaltės. Vadovaujantis 237 straipsnio 1 dalies nuostatomis, už darbo drausmės pažeidimą gali būti skiriamos šios nuobaudos: 1) pastaba; 2) papeikimas; 3) atleidimas iš darbo.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Užtikrinti, kad įstaigos vadovė laikytųsi teisės aktų reikalavimų. Priimto sprendimo neigiamų pasekmių nenumatoma.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas
Petras Kaminskas.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas
Petras Kaminskas.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyrius 2011-06-28 raštu Nr. (22.6)-Š1-244 „Dėl pažymos pateikimo“ pateikė pažymą apie vykdytą priežiūrą švietimo įstaigose, kurioje nustatė darbo drausmės pažeidimo požymius.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorė Laimutė Benetienė komplektuodama klases 2011-2012 m. mokslo metams asmenų prašymus mokytis pagal pradinio ugdymo programą pradėjo priiminėti nuo 2010 m. spalio mėnesio, pagal pagrindinio ugdymo programą nuo 2011 m. sausio mėn., tuo pažeidė Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. rugpjūčio 19 d. sprendimu Nr. T2-247, patvirtinto Mokinių priėmimo į Palangos miesto savivaldybės bendrojo lavinimo mokyklas tvarkos aprašo 20 punktą (asmenų priėmimas mokytis pagal pradinio ugdymo programą (į pirmas klases) ir pagrindinio ugdymo programas (į penktas klases) pradamas kovo 1 d.).

Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorė Laimutė Benetienė privalėjo per 20 dienų nuo prašymo gavimo įstaigoje dienos raštiškai informuoti tėvus, tačiau pranešimai tėvams apie priėmimą į mokyklą (pirmas klases) buvo išsiųsti 2011 m. gegužės 6 d., o kitiems tėvams, kurių vaikus nepriima mokytis į Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos pirmąją klasę, tik 2011 m. gegužės 11 d. Tėvams, kurie pateikė prašymus į penktas klases ir mokykla negalėjo jų priimti, pranešimai buvo išsiųsti tik 2011 m. birželio 23 d. tuo pažeidė Asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo viešojo administravimo institucijose, įstaigose ir kituose viešojo administravimo subjektuose taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugpjūčio 22 d. nutarimu Nr. 875 (Žin., 2007, Nr. 94-3779) 30 punktą.

Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorė L. Benetienė žinodama, kad į mokyklą gali priimti tik tuos mokinius, kurie gyvena Valdo Jurgučio pagrindinei mokyklai priskirtoje aptarnavimo teritorijoje, priėmė 13 prašymų į pirmas klases ir 34 prašymus į penktas klases ne iš Valdo Jurgučio pagrindinei mokyklai priskirtos aptarnavimo teritorijos, tuo pažeidė Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. gruodžio 28 d. sprendimo Nr. T2-343 „Dėl Palangos miesto savivaldybės bendrojo lavinimo mokyklų aptarnavimo teritorijų priskyrimo“ 1 punktą.

Šiais savo veiksmais Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktorė Laimutė Benetienė pažeidė 2009 m. lapkričio 12 d. įsakymu Nr. A1-862 patvirtinto Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinės mokyklos direktoriaus pareigybės aprašo 5.15, 5.21, 9.3 punktus, netinkamai vykdė darbo pareigas, padarė darbo drausmės pažeidimą, už kurį gali būti skiriama drausminė nuobauda, numatyta LR DK 237 straipsnio 1 dalyje.

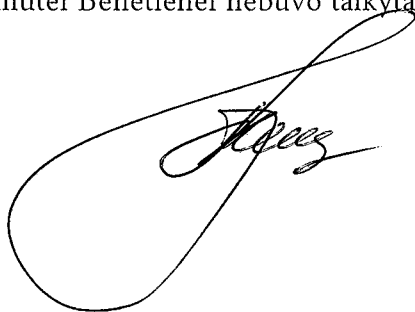
Drausminė nuobauda skiriama ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo tos dienos, kai pažeidimas paaiškėjo, neįskaitant laiko, kurį darbuotojas darbe nebuvo dėl ligos, buvo komandiruotėje arba atostogavo. Terminas skirti drausminę nuobaudą baigiasi po mėnesio nuo Palangos miesto savivaldybės tarybos sužinojimo apie nurodytus darbo drausmės pažeidimus dienos. Laimutė Benetienė 2011-07-11, 2011-07-12, 2011-07-13, 2011-07-14, 2011-07-15 buvo komandiruota į Klaipėdą dalyvauti kursuose „Švietimo vadyba“. Laimutei Benetienei kasmetinės atostogos suteiktos nuo 2011-08-01 iki 2011-08-23 imtinai.

Pažeidimo sukelti padariniai. Mokinių tėvai per 20 darbo dienų negavo informacijos apie jų prašymų nagrinėjimą, nežinodami ar jų vaikas priimtas, ar nepriimtas mokytis, negalėjo priimti sprendimų ar kreiptis į kitas mokymo įstaigas dėl vaikų priėmimo. Neįgyvendintas Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. kovo 31 d. sprendimo Nr. T2- 52 „Dėl klasių komplektų skaičiaus nustatymo bendrojo lavinimo mokykloms 2011-2012 mokslo metams“ 3 priedas (1.1 ir 2.1 eilutės).

Darbo drausmės pažeidimas padarytas dėl aplaidumo.

Iki šiol Laimutei Benetienei nebuvo taikyta drausminė atsakomybė.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė



Petras Kaminskas, tel. 48 707