

## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA 6-OJO ŠAUKIMO ..... -ASIS POSĖDIS

### SPRENDIMAS

#### DĖL PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „GINTARĖLIS“ DIREKTORIAUS

2009 m. lapkričio d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569; 2005, Nr. 67-2400) 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo (Žin., 1991, Nr. 23-593; 2003, Nr. 63-2853; 2004, Nr. 103-3755) 61 straipsnio 2 dalimi, Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų priėmimo į pareigas tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos švietimo ministro 2001 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr. 1192 (Žin., 2001, Nr. 69-2486; 2002, Nr. 68-2797), 5–9 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Atleisti Birutę Bronę Janušauskienę 2009-12-03 iš Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Birutės Bronės Janušauskienės 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 133.

2. Išmokėti Birutei Bronei Janušauskienei 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką.

3. Kompensuoti Birutei Bronei Janušauskienei nepanaudotas 17,02 kalendorinių dienų kasmetines pailgintas atostogas už laikotarpį nuo 2009-08-15 iki 2009-12-03 imtinai išmokant piniginę kompensaciją.

4. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:

4.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Birutės Bronės Janušauskienės 2001-10-01 darbo sutarties Nr. 133 nutraukimą;

4.2. organizuoti atvirą konkursą Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pareigoms eiti.

5. Pavesti Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pavaduotojai ugdymui Mildai Kucevičienei nuo 2009-12-04 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pareigas.

6. Įpareigoti Birutę Bronę Janušauskienę perduoti, o Mildą Kucevičienę priimti iki 2009-12-03 16 valandos Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus reikalus.

7. Sudaryti Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus reikalų perėmimo komisiją:


Milda Kucevičienė	– Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komisijos pirmininkė,
Birutė Bronė Janušauskienė	– Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktorė,
Laima Valužienė	– Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėja.

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 297 straipsnio 1 dalimi, darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo atitinkamo nurodymo (dokumento) gavimo dienos turi teisę kreiptis į teismą.

Meras

Vytautas Stalmokas

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas

  
2008-11-20

Raimondas Andziulis

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

  
11-20

Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Švietimo skyriaus vedėja




Laima Valužienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Biudžeto skyriaus vedėja



Regina Garadauskienė  
2008 11 20

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Juridinio ir personalo skyriaus *sup. specialiste*

  
11-20

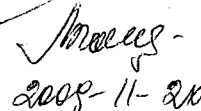
*Marius*

Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorius

  
11 25

Valerijus Kuznecovas

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotoja

  
2008-11-20

Marytė Vačerskienė

# PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

## AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „GINTARĖLIS“ DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2009-11-20

Palanga

### 1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Birutę Bronę Janušauskienę 2009-12-03 iš Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Birutės Bronės Janušauskienės 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 133, Birutei Bronei Janušauskienei išmokėti 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją, įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti atvirą konkursą Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pareigoms eiti, pavesti Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pavaduotojai ugdymui Mildai Kucevičienei nuo 2009-12-04 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pareigas, įpareigoti Birutę Bronę Janušauskienę perduoti, o Mildą Kucevičienę priimti iki 2009-12-03 16 valandos Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus reikalus, sudaryti Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus reikalų perėmimo komisiją.

### 2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 61 straipsnio 2 dalį, savivaldybės mokyklos vadovas atviro konkurso būdu pareigoms skiriamas neterminuotai. Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginė kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktorės darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

### 3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekiama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotoja, nesutikdama su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą

priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

#### **4. Projekto rengėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

#### **5. Teikėjo siūlomas pranešėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

#### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu**

Birutė Bronė Janušauskienė 1967 m. paskirta tuomečio Palangos lopšelio-darželio Nr. 3 vedėja, 1980 – lopšelio-darželio „Gintarėlis“ vedėja, reorganizavus į mokyklą-vaikų darželį – direktore. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2009-11-20 gautas jos prašymas šalių susitarimu atleisti iš darbo 2009-11-27 išmokant 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją.

#### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą**

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos švietimo, vietos savivaldos įstatymai, Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų priėmimo į pareigas tvarka.

#### **8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas**


Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

#### **9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad atsakymas dėl pasiūlymo nutraukti darbo sutartį turėtų būti duotas raštu, ypač jeigu tai liečia darbdavį. Tai padėtų išvengti galimų ginčų. Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų).

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma organizuoti konkursą į atsilaisvinančias pareigas, o iki direktoriaus paskyrimo pareigas pavesti Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktoriaus pavaduotojai ugdymui Mildai Kucevičienei.

Direktorius



Valerijus Kuznecovas

Raimondas Andziulis, 49 338

