

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA
6-OJO ŠAUKIMO POSĖDIS

SPRENDIMAS
DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŪJŲ
AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ
BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO

2009 m. _____ mėn. ___ d. Nr. ___

Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo (Žin., 1998, Nr. 54-1492; 2002, Nr. 60-2412; 2006, Nr. 87-3397) 19-1 straipsniu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ (Žin., 2002, Nr. 83-3608; 2004, Nr. 95-3499), Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti pridedamus:

1. Palangos miesto savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių vadovaujančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką.
2. Palangos miesto savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo (Žin., 1999, Nr. 13-308; 2000, Nr. 85-2566) 33 straipsnio 1 dalimi, sprendimas gali būti apskųstas Klaipėdos apygardos administraciniam teismui per vieną mėnesį nuo šio sprendimo paskelbimo arba įteikimo suinteresuotai šaliai dienos.

Meras

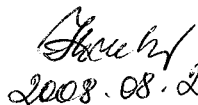
Vytautas Stalmokas

Mero pavaduotojas

 20090825


Rimantas Garolis

Administracijos Verslo ir turto skyriaus vedėja

 2008.08.20


Zoja Strikaitienė

Administracijos Bendrojo skyriaus
kalbos tvarkytoja

 08-20


Vaiva Milončiūtė

Administracijos Juridinio ir personalo skyriaus
vedėja *vyz. specialistė*

 Daiva Zūbytė
A. Boimaitienė
08-20

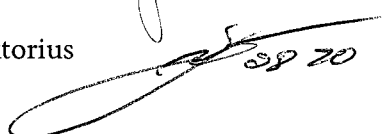
Daiva Zūbytė

Administracijos Buhalterijos vedėja

 09-08-20

Vida Žvilaitienė

Savivaldybės administracijos direktorius

 09 20

Valerijus Kuznecovas

PATVIRTINTA

Palangos miesto savivaldybės tarybos

2009 m. _____ d. sprendimo Nr. _____

1 punktu

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVAUJANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKA

1. Palangos miesto savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių (toliau tekste - vadovaujantys darbuotojai) tarnybinis atlyginimas nustatomas minimaliosios mėnesinės algos dydžio koeficientais, atsižvelgiant į įmonės kategoriją pagal lentelę (pridedama).

2. Bendrovės vadovui nustatomas algos dydžio koeficientas 2-10. Konkretų taikomą koeficiento dydį bendrovės vadovui nustato bendrovės vadovą renkantis bendrovės organas.

3. Bendrovės vadovo pavaduotojų, vyriausiojo buhalterio tarnybinis atlyginimas nustatomas 10-20 procentų mažesnis už vadovo tarnybinį atlyginimą. Konkretų tarnybinį atlyginimą sau pavaldiems darbuotojams nustato bendrovės vadovas.

4. Nustatyti bendrovės vadovujančių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai kartu su priedais negali būti didesni už praėjusiojo ketvirčio įmonės darbuotojų 5 vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius, apskaičiuotus pagal šio sprendimo 2 punkte nurodytą aprašą.

5. Bendrovės vadovaujantiems darbuotojams taip pat gali būti nustatomas iki 30 procentų tarnybinio atlyginimo, nurodyto šios tvarkos 4 punkte, priedas, kuris priklauso nuo pelno, pardavimo ir (ar) paslaugų apimtys, nuostolio mažėjimo ar kitų rodiklių. Konkretius rodiklius nustato bendrovės vadovą renkantis bendrovės organas.

6. Bendrovės vadovą renkantis bendrovės organas tvirtina konkretų įmonės vadovo tarnybinio atlyginimo dydį ir tarnybinio atlyginimo priedą, taip pat paveda įmonės vadovui remiantis šia tvarka nustatyti tarnybinio atlyginimo dydžius ir tarnybinio atlyginimo priedus įmonės vadovo pavaduotojams ir vyriausiajam buhalteriiui.

7. Per metus kiekvienam bendrovės vadovujančiam darbuotojui išmokėtų premijų, kurios mokamos iš įmonės pelno, dydis negali viršyti jo vieno tarnybinio atlyginimo dydžio.

8. Bendrovės vadovą renkantis bendrovės organas, nustatydamas bendrovės vadovujančių darbuotojų tarnybinį atlyginimą, turi vadovautis šios tvarkos 1 punkto nuostatomis.

9. Nustatyti, kad bendrovės vadovą renkantis bendrovės organas vadovaujantiems darbuotojams savo sprendimu gali skirti materialinę pašalpą, kai sunki jų materialinė būklė dėl jų pačių ligos, šeimos narių ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra raštiškas prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, - iki 2 minimaliųjų mėnesinių algų iš bendrovės pelno.

10. Nustatyti, kad bendrovės vadovą renkantis bendrovės organas vadovaujantiems darbuotojams, su kuriais darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 125 straipsnį, negali nuspręsti išmokėti kompensacijų daugiau negu 3-jų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų laikantis Darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos.

Palangos miesto savivaldybės kontroliuojamų uždarytų
 akcinių bendrovių vadovaujančių darbuotojų darbo
 apmokėjimo tvarkos
 priedas

SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ ATLYGINIMAI

Eil.Nr.	Įmonės pavadinimas	Paslaugų ar pardavimų apimtis, Lt 2009-01-01	Vidutinis darbuotojų skaičius 2009- 01-01	Kapitalas ir turtas, Lt	Administruotas finansinis turtas (fondai, paskolos, valst.garantijos ir kt.)	Priskirta kategorija	Nustatytas koeficientas (minimalios mėnesinės algos dydžiais)
1.	UAB „Palangos vandenys“	5,911,338	113	83,323,639	0	II	6-8
2.	UAB „Palangos komunalinis ūkis“	10,370,965	116	5,520,242	1,220,000	I	8-10
3.	UAB „Palangos šilumos tinklai“	1,108,357	2	12,346,592	89,279	III	3-4
4.	UAB „Palangos autobusų stotis“	1,998,081	9	494,527	0	III	3-4
5.	UAB „Palangos klevas“	283,060	6	1,024,631	0	III	2-4

PATVIRTINTA

Palangos miesto savivaldybės

2009 m. _____ d. sprendimo Nr. _____

2 punktu

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ
BENDROVIŲ DARBUOTOJŲ VIDUTINIO MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO
APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS**

1. Palangos miesto savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašas (toliau tekste – aprašas) reglamentuoja savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių (toliau tekste – bendrovės) darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, nuo kurio priklauso vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių (toliau tekste – vadovaujantys darbuotojai) tarnybiniai atlyginimai kartu su priedais, apskaičiavimą.

2. Bendrovės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių, kuris nustatomas visų darbuotojų apmokėtas valandas per ataskaitinį ketvirtį dalijant iš įmonėje nustatytos mėnesio darbo laiko normos ir dalijant iš trijų.

3. Bendrovės darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant įvairias priemokas, priedus, išmokas iš pelno, nuolatinės ir vienkartinės premijas, apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai).

4. Į darbo apmokėjimo lėšas neįskaitomos įmonės darbuotojams mokamos išeitinės išmokos ir kompensacijos, materialinė pašalpa, išmokos pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, įmonės vadovujančių darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšos, taip pat delspinigiai už laiku neišmokėtą darbo užmokestį, dotacijos darbuotojams maitinti, kompensacinės išmokos (butų nuomos, komunalinių paslaugų, už mėnesinius transporto bilietus ir panašios), negrąžintos lėšos, panaudotos gyvenamiesiems namams ir butams statyti, ligos pašalpos ir kitos su darbo apmokėjimu nesusijusios išmokos.

5. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįskaitomi bendrovės vadovaujantys darbuotojai, moterys, išėjusios nėštumo ir gimdymo atostogų, asmenys, išėję atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis 3 metai, darbuotojai, pašaukti į būtinąją karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą, darbuotojai, dirbantys pagal rangos, autorines ar kitas civilines sutartis, įsigiję verslo liudijimus, praktikantai, mokiniai ir teisėtvarkos organų sulaikyti darbuotojai.



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

TEIKIMAS

DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PROJEKTO

2009 m. *birželio 30* d.
Palanga

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo (Žin., 1999, Nr. 60-1945; 2006, Nr. 77-2975;) 33 straipsniu, Palangos miesto savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2009 m. gegužės 8 d. sprendimu Nr. T2-126, 39 punktu, teikiu aplinkybes, susijusias su Palangos miesto savivaldybės tarybai teikiamu sprendimo projektu „Dėl Palangos miesto savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“.

1. Parengto projekto tikslas ir uždaviniai. Projekto tikslas – vykdant savivaldybės nuosavybės teise valdomo ir valstybės patikėjimo teise valdomo turto finansinio (teisėtumo) audito 2009-05-28 ataskaitoje Nr. K10-14/A teiktų rekomendacijų 3 punktą, nustatyti tvarką, pagal kurią būtų tvirtinamas savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis, priedai, priemokos ir premijos.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti aptarti klausimai. Šiuo metu vadovaujama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, akcinių bendrovių įstatymu ir kitais norminiais aktais.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės. Bus įvykdytos savivaldybės kontrolierių tarnybos rekomendacijos, neigiamų sprendimo projekto pasekmių nenumatoma.

4. Projekto rengėjas. Sprendimo projektą paruošė Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorius Valerijus Kuznecovas.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas – Verslo ir turto skyriaus vedėja Zoja Strikaitienė.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu atspindi parengtame sprendimo projekte ir šiame teikime.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą. Vadovautasi šios srities aktais: Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu „Dėl valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas. Sprendimo priėmimas kriminogeninei situacijai ar korupcijai įtakos neturės.

9. Kiti reikalingi pagrindimai ir paaškinimai. Projekto rengimo metu specialistai pastabų nepateikė.

Direktorius

Valerijus Kuznecovas