

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA**  
**6-OJO ŠAUKIMO -ASIS POSĖDIS**

**SPRENDIMAS**  
**DĖL NIJOLĖS POGIENĖS ATLEIDIMO IŠ PAREIGŲ**

2009 m. rugpjūčio d. Nr.T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569; 2005, Nr. 67-2400) 129 straipsniu, 140 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Atleisti Nijolę Pogienę 2009 m. rugpjūčio 31 d. iš Palangos Smilčių pradinės mokyklos direktoriaus pareigų ir nutraukti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Nijolės Pogienės 2004 m. sausio 5 d. darbo sutartį Nr. 155 pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 129 straipsnį (darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės).

2. Kompensuoti Nijolei Pogienei nepanaudotas 69,76 kalendorinių dienų kasmetines pailgintas atostogas už laikotarpį nuo 2008 m. sausio 5 d. iki 2009 rugpjūčio 31 d. imtinai, išmokant piniginę kompensaciją.

3. Išmokėti Nijolei Pogienei jos 4 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išaitinę išmoką.

4. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Nijolės Pogienės 2004 m. sausio 5 d. darbo sutarties Nr. 155 nutraukimą.

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 297 straipsnio 1 dalimi, darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo atitinkamo nurodymo (dokumento) gavimo dienos turi teisę kreiptis į teismą.

Meras

Vytautas Stalmokas

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas

*Andrius*  
2009-07-22

Raimondas Andziulis

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

*atostogose*

Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Juridinio ir personalo skyriaus *vpr. specialistas*

*2009-07-24 A. Boznotina*

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Švietimo skyriaus

*2009-07-22*  
Laima Malcienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorius

*Valerijus Kuznecovas*

Valerijus Kuznecovas

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas

*Edmundas Krasauskas*  
2009 07 24

Edmundas Krasauskas

# PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

## AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL NIJOLĖS POGIENĖS ATLEIDIMO IŠ PAREIGŲ“ PROJEKTO

2009-07-22

Palanga

### **1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai**

Atleisti Nijolę Pogienę 2009-08-31 iš Palangos Smilčių pradinės mokyklos direktoriaus pareigų ir nutraukti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Nijolės Pogienės 2004 m. sausio 5 d. darbo sutartį Nr. 155 pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 129 straipsnį (darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės), kompensuoti nepanaudotas kasmetines atostogas išmokant pinigine kompensacija, išmokėti išeitinę išmoką, įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą.

### **2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai**

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka. Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 129 straipsnį, darbdavys gali nutraukti neterminuotą darbo sutartį su darbuotoju tik dėl svarbių priežasčių, apie tai įspėjęs jį šio Kodekso 130 straipsnyje nustatyta tvarka. Atleisti darbuotoją iš darbo, kai nėra darbuotojo kaltės, leidžiama, jei negalima darbuotojo perkelti jo sutikimu į kitą darbą. Svarbiomis gali būti pripažįstamos tik tos aplinkybės, kurios yra susijusios su darbuotojo kvalifikacija, profesiniais gebėjimais, jo elgesiu darbe. Darbo sutartis taip pat gali būti nutraukta dėl ekonominių, technologinių priežasčių ar darbovietės struktūrinių pertvarkymų ir dėl panašių svarbių priežasčių. Pagal 140 straipsnį, nutraukus darbo sutartį pagal šio Kodekso 129 straipsnį, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje: nuo šešiasdešimties iki šimto dvidešimties mėnesių keturių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama pinigine kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktorės darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

### **3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės**

Siekama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotoja, nesutikdama su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

### **4. Projekto rengėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorius Valerijus Kuznecovas.

### **5. Teikėjas siūlomas pranešėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

#### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu**

Savivaldybės taryba konkurso būdu neterminuotai nuo 2004-01-05 paskyrė Nijolę Pogienę į Palangos Smilčių pradinės mokyklos direktoriaus pareigas. Tarybos 2009-03-26 sprendimu Nr. T2-60 Palangos Smilčių pradinė mokykla nuo 2009-08-31 reorganizuojama prijungiant ją prie Palangos pradinės mokyklos. Savivaldybės administracijos direktorius 2009-06-10 raštu Nr. (5.17.)-D3-1927 įspėjo Nijolę Pogienę apie galimą darbo santykių nutraukimą dėl įstaigos reorganizavimo. Mokyklos reorganizavimo komisija 2009-06-19 raštu Nr. 18 pasiūlė Nijolei Pogienei nuo 2009-09-01 eiti 0,5 etato direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareigas Palangos pradinėje mokykloje (Smilčių skyriuje). Nijolė Pogienė 2009-07-20 raštu atsakė, kad sutiktų dirbti pavaduotoja ugdymui tik „pilnu“ etatu. Nesant kitų laisvų pareigų, atitinkančių Nijolės Pogienės kvalifikaciją, Komisija nutarė E. Gerikienei palikti 0,5 etato direktoriaus pavaduotojo ugdymui Smilčių skyriuje, o Nijolei Pogienei kitų pareigų nebesiūlė. Nesant galimybės Nijolės Pogienės perkelti į kitas pareigas, ji atleistina iš direktoriaus pareigų darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, jai turėtų būti išmokėta pinigine kompensacija už nepanaudotas atostogas ir keturių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka atsižvelgiant į 67 mėnesių nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje.

#### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą**

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Vietos savivaldos įstatymas.

#### **8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas**

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

#### **9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

Direktorius



Valerijus Kuznecovas

Raimondas Andziulis, 49 338

