

2022-03-17

(13)71-78

Projektas



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS
PALANGOS KULTŪROS IR JAUNIMO CENTRE PATVIRTINIMO**

2022 m. kovo d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 9 punktu, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 7 punktu, ir atsižvelgdama į Palangos kultūros ir jaunimo centro 2022 m. vasario 8 d. raštą Nr. R1-(1.9)-25 „Prašymas dėl leistino pareigybių (etatų) skaičiaus padidinimo ir papildomų lėšų skyrimo“ bei Palangos miesto savivaldybės biudžeto galimybes, Palangos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Patvirtinti didžiausią leistiną Palangos kultūros ir jaunimo centro (įstaigos kodas 190276191) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Palangos miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių – 31, iš jų techninio personalo pareigybių skaičius – 9.

2. Pripažinti netekusiais galios Palangos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. lapkričio 29 d. sprendimo Nr. T2-199 „Dėl didžiausio leistino darbuotojų pareigybių skaičiaus Palangos kultūros centre patvirtinimo“ 1 ir 3 punktus.

3. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2022 m. balandžio 1 d.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Kultūros skyriaus vedėjas

Robertas Trautmanas

Bendrojo skyriaus
vyriausioji specialistė

Ausra Laurinavičienė

Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas
arba
vedėjo pavaduotojas

Petras Kaminskas

Vytautas Korsakas

Biudžeto skyriaus vedėja

Ausra Kedienė

Administracijos direktorė

Akvilė Kilijonienė

Mero pavaduotojas

Rimantas Antanas Mikalkėnas

Įteikti KS, PKJC, BŽ



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, Vytauto g. 112, LT-00153 Palanga, tel. (8 460) 41 402, 41 406, faks. (8 460) 40 217,
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2022-03-17

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS PALANGOS KULTŪROS IR JAUNIMO CENTRE PATVIRTINIMO “ PROJEKTO

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Projekto tikslas patvirtinti didžiausią leistiną pareigybių skaičių Palangos kultūros ir jaunimo centre, pridėdant 1 jaunimo darbuotojo pareigybę.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.

Palangos kultūros ir jaunimo centre didžiausias leistinas darbuotojų pareigybių skaičius patvirtintas Palangos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. lapkričio 29 d. sprendimu Nr. T2-199. Palangos kultūros ir jaunimo centro direktorius 2021 rugsėjo 13 d. įsakymu Nr. V1-21 patvirtino Palangos kultūros ir jaunimo centro valdymo schemą, kurioje patvirtinta 1 jaunimo darbuotojo pareigybė. Šiuo metu Palangos m. savivaldybėje yra viena atviroji jaunimo erdvė „Be stogo“ (Vytauto g. 106-3, Palanga). Dirba 1 jaunimo darbuotojas (1 pilnu etatu).

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti pasekmės.

Siekiama užtikrinti efektyvesnę jaunimo savanorišką veiklą (šiuo metu jaučiama didelė savanorių kaita, reikalingi mokymai, specialios veiklos ir programos jau patyrusiems savanoriams), tolygų ir efektyvų bendradarbiavimą su kitomis, su jaunimu dirbančiomis įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, gausesnį projektų paraiškų teikimą papildomam finansavimui gauti. Atvirosios jaunimo erdvės lankytojai, jaunuoliai, išreiškė poreikį, kad atviroji jaunimo erdvė veiktų ilgesnes valandas bei savaitgaliais ir veiklos būtų organizuojamo nors kartą per dvi savaites Šventojoje. Šiuo metu vienas jaunimo darbuotojas negali to pasiūlyti.

4. Projekto rengėjas ar rengėjų grupė.

Palangos miesto savivaldybės administracijos Kultūros skyriaus vyriausioji specialistė Jolanta Mažrimė.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.

Kultūros skyriaus vedėjas Robertas Trautmanas.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.

2022 m. vasario 8 d. Palangos kultūros ir jaunimo centras pateikė raštą, nurodydami darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių poreikį: 1 budėtojo, 1 valytojo ir 1 jaunimo darbuotojo.

2018 m. Palangos miesto savivaldybės taryba patvirtino Palangos kultūros ir jaunimo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Palangos miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių – 30, iš jų – 9 techninio personalo pareigybės.

Palangos Atviros jaunimo erdvės „Be stogo“ lankytojų skaičius ženkliai padidėjo 2019-2022 metais. Pradedant 2020 m., nepaisant COVID19 pandemijos, dėl kurios lankytojai ilgą laiką nebuvo priimami, smarkiai viršijami minimalūs atvirosiems jaunimo erdvėms ir netgi atviriems jaunimo centrums Lietuvoje taikomi kiekybiniai reikalavimai.

Šiuo metu, dėl didžiulio lankytojų skaičiaus ir krūvio, tampa sudėtinga užtikrinti elementarų jaunuolių saugumą (vienu metu jaunimo erdvėje vis dažniau būna apie 20-30 jaunuolių), kokybišką darbą su jaunimu, grupines veiklas, prasmingą laisvalaikio užimtumą, savanorystės organizavimą. Nelieka galimybių individualiam ar grupiniam konsultavimui, mažiau galimybių turinčio jaunimo

įtraukimui, įvairioms prevencinėms veikloms (dėl žalingų įpročių ir kt.), savalaikiam jaunimo informavimui ir konsultavimui, darbui su jaunuolių tėvais (globėjais).

Jaunimo darbuotojai, kaip ir socialiniai darbuotojai, priskiriami prie didesnės perdegimo sindromo rizikos.

Atsižvelgdami į Savivaldybės biudžeto galimybes Kultūros skyrius parengė projekto sprendimą, kuriuo Tarybai siūlo patvirtinti Palangos kultūros ir jaunimo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Palangos miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių – 31, (papildomai numatant 1 jaunimo darbuotojo pareigybę), iš jų – 9 techninio personalo pareigybes.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalis 9 punktas, 18 straipsnio 1 dalis, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 7 punktas.

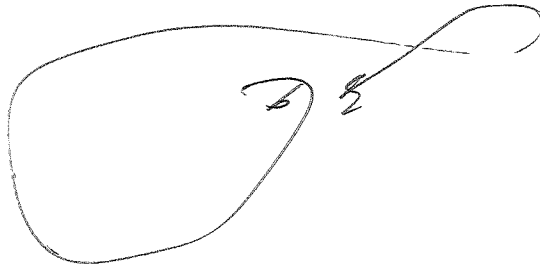
8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

9. Kiti, projekto rengėjo autoriaus nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Nėra.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Jolanta Mažrimė, tel. (8 460) 34 156, el. p. jolanta.mazrime@palanga.lt

