

2018-03-21 (13)-71-40 Projektas

## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS DĖL PALANGOS SANATORINĖS MOKYKLOS VADOVO 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS

2018 m. kovo d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Palangos miesto savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimo Nr. T2-151 1 punktu, 12.17 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ė i a:

Pritarti Palangos sanatorinės mokyklos vadovo 2017 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Klaipėdos apygardos skyriui (H. Manto g. 37, LT-92236 Klaipėda) Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų apygardos administracinio teismo Klaipėdos rūmams (Galinio Pylimo g. 9, LT-91230 Klaipėda) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka per 1 (vieną) mėnesį nuo sprendimo gavimo dienos.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Mero pavaduotojas

Rimantas Antanas Mikalkėnas

Administracijos direktorė

Akvilė Kilijonienė

Administracijos Švietimo skyriaus vedėja

Laima Valužienė

Administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

Petras Kaminskas

Administracijos Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė

Įteikti: Švietimo skyriui (L. Valužienei) ir Palangos sanatorinei mokyklai (A. Miliniui, Plytų g. 61, Palanga)

## PALANGOS SANATORINĖS MOKYKLOS VADOVO 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

### 1. Įstaigos pristatymas:

1.1. Juridinis statusas – Biudžetinė įstaiga Palangos sanatorinė mokykla, adresas – Plytų g. 61, LT-00195, Palanga, tel./fax. (8 460) 51031, el. paštas – mokykla@palangasanatorine.lt, internetinės svetainės adresas www.palangasanatorine.lt

1.2. Įstaigos vadovas – Alvydas Milinis, vadybinis stažas –24 metai, antra vadybinė kategorija, suteikimo data – 2014 m. balandžio 16 d.

### 1.3. Ugdytiniai (ugdomų vaikų metinis vidurkis):

Klasių / grupių skaičius		Mokinių / auklėtinių skaičius	
2016-2017 m. m.	2017 – 2018 m. m.	2016-2017 m. m.	2017 – 2018 m. m.
13 (priešmokyklinio ugdymo grupė)	13 (priešmokyklinio ugdymo grupė)	118	106

### 1.4. Darbuotojai:

Administracijos darbuotojai		Pedagogai		Pagalbos specialistai		Kiti darbuotojai	
Skaičius	Etatai	Skaičius	Pedagoginių valandų skaičius	Etatai	Skaičius	Etatai	Skaičius
4	2,5	18	363,68	1	1	4,75	5

### 1.5. Biudžetas (biudžetinių metų pabaigos duomenys):

Finansiniai šaltiniai	2016 m. tūkst. Eur	2017 m. tūkst. Eur
Savivaldybės biudžetas SB		
Specialiosios programos lėšos (pajamos už paslaugas) SB (SP)		0,3
Specialiosios programos lėšos (pajamos iš patalpų nuomos) SB (PN)		
Valstybės biudžeto specialioji tikslinės dotacijos SB (VB)	93,0	82,2
Savivaldybės privatizavimo fondo lėšos PF		
Europos sąjungos paramos lėšos ES		
Valstybės biudžetas VB		
Valstybės biudžeto specialioji tikslinė dotacija moksleivio krepšeliui finansuoti SB (MK)	200,6	208,5
Kitos lėšos (labdara, parama, 2% GM)	0,6	0,2

### 2. Įstaigos veiklos rezultatai.

Palangos sanatorinė mokykla – ugdymo institucija, vykdanči neformaliojo, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, siekianti suteikti kompetencijas, atitinkančias ugdymo koncentrų programas ir standartus, telkianti mokyklos bendruomenę tapti besimokančia organizacija, ugdančia laisvą, mąstantį, suvokiantį mokymosi visą gyvenimą svarbą. 2017–2019 metų strateginio veiklos plano tikslai – užtikrinti kokybišką sergančių mokinių ugdymą modernioje, saugioje ir sveikoje ugdymo aplinkoje, kelti mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų kvalifikaciją, ugdyti informacines komunikacines kompetencijas bei suaktyvinti pilietinį ir tautinį ugdymą. Tikslams pasiekti įgyvendinti uždaviniai ir priemonės: teikta pedagoginė, specialioji, socialinė bei psichologinė pagalba mokiniams ir jų tėvams, tobulinta mokytojų dalykinė pedagoginė kompetencija, bendravimas ir bendradarbiavimas, diegtos informacinės technologijos į ugdymo procesą, mokytojai ir kiti mokyklos darbuotojai kėlė

kvalifikaciją kursuose ir seminaruose, atnaujinama internetinė svetainė, dalyvauta įvairiuose renginiuose, šventėse, minėjimuose.

Įgyvendinant 2016–2017 mokslo metų mokyklos ugdymo planą buvo siekiama užtikrinti kokybišką ugdymą, tobulinti mokytojų kompetencijas, siekiant ugdymo(si) kokybės, individualizuojant ir diferencijuojant ugdymo turinį, suaktyvinti pilietinį ir tautinį ugdymą. Buvo tikslingai vykdomas ugdymo planas, tiriami ir analizuojami veiklos rezultatai. Lyginant su ankstesniais metais pagerėjo ugdymosi kokybė. Mokiniai mokomi pagal mokytojų parengtus dalykų teminius planus, specialiųjų poreikių mokiniai mokomi pagal individualizuotas programas. Taikomi įvairūs ugdymo metodai, informacinių technologijų galimybės, daug dėmesio skirta mokinių mokymosi motyvacijos stiprinimui ir skatinimui – sugriežtinta lankomumo ir drausmės kontrolė, daug dėmesio skirta darbui su mokymosi sunkumų turinčiais mokiniais, aktyviau imta bendradarbiauti su VŠĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorijos “Palangos gintaras” administracija ir darbuotojais. Suaktyvintas pilietinis ir tautinis ugdymas. Mokytojams buvo sudarytos sąlygos kelti savo kvalifikaciją. Tobulinamos mokytojų kompetencijos, siekiant ugdymo(si) kokybės individualizuojant ir diferencijuojant ugdymo turinį.

3. Mokyklos teikiamų paslaugų rūšys (vykdomos programos ir jų rezultatai, kiekybiniai ir kokybiniai pokyčiai, mokyklos teikiamos mokamos paslaugos ir kt.).

2016–2017 mokslo metais mokykloje buvo vykdomos priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio, vidurinio ir neformaliojo ugdymo programos. 2016-2017 mokslo metais vykdytų programų tikslas – tęstinis sergančių vaikų ugdymas. 2016-2017 mokslo metais mokykloje mokėsi 1473 mokiniai: priešmokyklinio ugdymo klasėje – 181, 1 klasėje – 114, 2 klasėje – 75, 3 klasėje – 68, 4 klasėje – 78, 5 klasėje – 76, 6 klasėje – 100, 7 klasėje – 138, 8 klasėje – 133, I gimnazijos klasėje – 177, II gimnazijos klasėje – 150, III gimnazijos klasėje – 171, IV gimnazijos klasėje – 12, iš jų sanatorijoje – 49.

Mokykloje mokėsi vaikai, sergantys širdies, nervų ir kvėpavimo takų ligomis iš visos Lietuvos, todėl daug buvo dirbama individualiai, diferencijuotai bei padedant gydytojams, psichologams. Pagrindinis mokyklos uždavinys – užtikrinti tęstinį ugdymo procesą.

Popietinis ugdymo režimas kartais trukdė vaikams susikaupti, sukonzentruoti dėmesį. Mokyklos pedagogai turi patirties, kaip per trumpą buvimo sanatorijoje laiką išmokyti vaiką užpildyti ugdymo spragas. Dalis mokinių atvykdavo ilgai gydęsi ligoninėse, abejingi pamokoms ir gyvenimui.

Ypatingi mūsų ugdytiniai, sergantys nervų ligomis. Ugdymo procese labai padeda pedagogų bendravimas su medikais, psichoterapeutais, psichologais. Būtina užtikrinti šio specifinio darbo kokybę. Pas mus mokosi ir vaikai, patyrę smurtą, atstumti tėvų, praradę globėjus.

Ugdymo proceso populiariausi šie metodai: grupinis, diferencijuotas ir individualus darbas, pamoka – ekskursija, savarankiškas darbas. Be šių metodų dar vyksta diskusijos, situaciniai žaidimai, pokalbiai, inscenizavimas, interviu.

Viena svarbiausių šiuolaikinio ugdymo problemų yra ugdymo efektyvumas ir pedagogo siekis taip išugdyti moksleivį, kad jis būtų kūrėjas. Siekiant sėkmingo ugdymo rezultato, būtina taikyti įvairius ugdymo metodus, padedančius sudominti moksleivius dėstomu dalyku, sąmoningai suvokti ir išmokyti dėstomą medžiagą, skatinančius aktyviai dirbti, daryti apibūdinimus ir išvadas, savarankiškai rasti atsakymus į iškilusius klausimus.

Atlikus apklausą paaiškėjo, kad vis daugiau mokinių (apie 70–80 %) į mokyklą atvyksta po 2 – 4 savaitių buvimo ligoninėse, todėl svarbiausias uždavinys – užpildyti mokslo spragas. Kad tai pasiektume, taikėme netradicinius ugdymo metodus.

4. Vadovo indėlis, tobulinant įstaigos administravimą (vadovo veikla formuojant ir keičiant įstaigos kultūrą, bendradarbiavimas su socialiniais partneriais).

Mokykloje dirba stiprus ir darbštus kolektyvas, kuris nuolat domisi švietimo naujovėmis, kelia profesinę kvalifikaciją kursuose, seminaruose. 2017 m. mokytojai dalyvavo 38 kvalifikacijos kėlimo kursuose.

2017 m. mokyklos socialiniai partneriai: Palangos miesto savivaldybės administracija, Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyrius, Palangos miesto savivaldybės

Vaikų teisių apsaugos skyrius, Palangos Policijos komisariatas, Pakrančių apsaugos rinktinė, Rusnės specialioji mokykla, Klaipėdos „Medeinės“ mokykla, Palangos „Baltijos“ pagrindinė mokykla, VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija „Palangos gintaras“.

Mokyklos personalo valdyme diegiamos naujos informacinės technologijos. Visi administracijos darbuotojai moka dirbti kompiuteriais.

5. Įstaigos veiklos įsivertinimo organizavimas, rezultatai ir gautų duomenų panaudojimas veiklai tobulinti, savivaldos institucijų plėtojimas ir jų įtraukimas į įstaigos valdymą.

Mokykloje sudarytos ir dirba Mokyklos taryba, Mokytojų taryba. Buvo inicijuotos ir sudarytos darbo grupės: prevencinio darbo, veiklos kokybės įsivertinimo, strateginio planavimo, ugdymo planui parengti.

Organizuojant įstaigos veiklos kokybės įsivertinimą, 2016-2017 mokslo metais buvo pasinaudota IQES Online platforma, parengti klausimynai. Gauti duomenys naudojami veiklos tobulinimui.

6. Ugdymo(-si) proceso valdymas, ugdymo turinio vadyba, edukacinių aplinkų kūrimas ir tobulinimas, vaikų saugumo ir lygių galimybių užtikrinimas, tėvų (globėjų, rūpintojų) informavimas ir švietimas.

Siekiau, kad mokykla kiekvienam vaikui laiduotų lygias ugdymo ir ugdymosi sąlygas pagal vaiko gebėjimus, poreikius ir mokyklos galimybes. Sudarytos darbo grupės rengė ugdymo planą, metinį mokyklos veiklos planą. Inicijavau ir sudariau sąlygas tėvų ir mokytojų bendravimui ir bendradarbiavimui.

2016–2017 mokslo metais vykdytas mokyklos veiklos kokybės įsivertinimas. Vertinant mokyklos ryšių kokybę, analizuotos mokyklos funkcijos, reikšmė, svarba ir statusas bendruomenėje, bendravimas ir bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, visuomenės žinios apie mokyklą ir požiūris į ją, įvaizdžio kūrimas, informavimo apie mokyklos veiklą ir kultūrą.

7. Turto, lėšų administravimas ir valdymas.

Mokykloje dirba 2 mokytojai metodininkai, 11 vyr. mokytojų, 4 mokytojai.

2017 m. finansiniai rodikliai įvykdyti pakankamai gerai. Valstybės tikslinės dotacijos (Mokinio krepšelio) lėšos įsisavintos 100 procentų. Nemažai dėmesio skirta materialinės bazės ir ugdymo(-si) proceso modernizavimui bei kokybiškos ugdymo aplinkos funkcionavimui: įsigijome grožinės, metodinės literatūros, ugdymo priemonių. Mokyklos vidaus patalpos 100 procentų renovuotos, sudarytos puikios sąlygos sergančių vaikų ugdymui. Mokykloje yra kompiuterių klasė, kiekvienoje klasėje kompiuteriai, kuriais mokytojai įgyvendina ugdymo programas. Mokykla turi 6 interaktyvias lentas, 11 multimedijų. 2017 metais įrengėme klasę priešmokykliniam ugdymui, nupirkome baldus ir ugdymo priemones.

Mokykloje siekiama užtikrinti vaikų psichologinį ir fizinį saugumą, sugriežtintas budėjimas mokykloje, patyčių prevencija, tėvai ir globėjai visada informuojami apie iškilusias problemas.

8. Savivaldybės ir valstybinių institucijų atliktos patikros ir jų pateiktos išvados.

2017 m. mokyklą tikrino Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyrius (2 kartus), Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos Klaipėdos departamento Palangos skyrius. Rekomendacijos įvykdytos laiku.

9. Vadovo kvalifikacijos tobulinimas.

Atsižvelgdamas į mokyklos tikslus ir uždavinius, 2017 metais dalyvavau kvalifikacijos tobulinimo renginiuose bei konferencijose: „Bendravimas su klase ir mokiniu: ką siūlo šiuolaikinė psichologija“, „Nuo vertinimo iki pripažinimo: metinis darbuotojo vertinimo pokalbis“, „Mokinių pasiekimų vertinimas formaliajame švietime: Lenkijos mokytojų patirtis“, „Nuoseklus socialinio ir emocinio ugdymo plėtojimas mokykloje“, „Nesmurtinė komunikacija mokykloje“, Mokytojų festivalio renginiuose, „Naujasis darbo kodeksas: esminiai pokyčiai ir praktiniai patarimai kaip juos įgyvendinti“, „Supervizijos vadovams“, „Darnus vadovavimas. Praktinis vadovas“, „Komandinio darbo svarba įstaigos veiklos planavime“. Mokyklos bendruomenei organizavau edukacines išvykas, patirties sklaidos renginius į regiono bendrojo ugdymo mokyklas.

## 10. Problemos susijusios su įstaigos veikla.

Socialinių problemų gilėjimas: asocialumas, bedarbystė įtakoja mokytojų ir tėvų bendradarbiavimo trūkumą, tėvų ir globėjų atsakomybės už vaikų priežiūrą ir elgesį stoka.

Ankstyvas žalingų įpročių plitimas mokinių tarpe. Į mokyklą mokytis atvyksta silpnos motyvacijos mokiniai, be to, mokiniams stinga vidinės kultūros ir pagarbos suaugusiems.

2018 metais tobulinsime šias veiklos sritis: skaitmeninių mokymo priemonių naudojimą ugdymo procese, netradicinių ugdymo metodų taikymą.

Direktorius

Alvydas Milinis

SUDERINTA

Palangos sanatorinės mokyklos

Mokyklos tarybos posėdžio 2018 m. sausio 30 d. nutarimu Nr. B2-3



## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g. 112, LT-00153 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,  
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2018-02-27

### TEIKIMAS

#### DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS SANATORINĖS MOKYKLOS VADOVO 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS“ PROJEKTO

##### **1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.**

Sprendimo projekto tikslas – įgyvendinti Savivaldybės tarybos veiklos reglamento nuostatą, kad biudžetinių įstaigų vadovai atsiskaito už kalendoriniais metais vykdytą veiklą.

##### **2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.**

Savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų ataskaitų ir atsakymų į Tarybos narių paklausimus išklausymas numatytas Tarybos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimo Nr. T2-151 1 punktu, 12.17 punkte. Įstaigų vadovai kasmet atsiskaito Tarybai už metų veiklą.

##### **3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės.**

Šiuo sprendimo projektu siekiama Savivaldybės tarybos veiklos reglamento tvarka sudaryti sąlygas švietimo įstaigos vadovui atsiskaityti už savo veiklą.

Neigiamų pasekmių projekto rengėjas neįžvelgia.

**4. Projekto rengėjas.** Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėja Laima Valužienė.

**5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.** Palangos sanatorinės mokyklos direktorius Alvydas Milinis.

##### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.**

Vadovaujantis Palangos miesto savivaldybės tarybos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimo Nr. T2-151 1 punktu, 12.17 punktu Palangos sanatorinės mokyklos direktorius A. Milinis 2018 m. vasario 9 d. raštu Nr. SD-33 pateikė Palangos miesto savivaldybės tarybai 2017 metų vadovo veiklos ataskaitą.

##### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.**

LR vietos savivaldos įstatymas, Palangos miesto savivaldybės tarybos reglamentas.

##### **8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas.**

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

##### **9. Kiti, projekto rengėjo autoriaus nuomone reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Kitų paaiškinimų ar pagrindimų sprendimo projekto rengėjai nepateikia.

Direktorė

Akvilė Kilijonienė

Laima Valužienė, tel. (8 460) 414 03, el.p. Laima.Valuziene@palanga.lt