

K2K:

Palangos miesto savivaldybės  
administracija

Reg.data: 2017-09-28 Laikas: 16:15 Eil. Nr.: 921

Siuntėjas: 233 Vyriausybės atstovas Klaipėdos apskrityje

GAUTA

Nr. 14-26.FM 5792

Antraštė:

Reikalavimas dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo įgyvendinimo

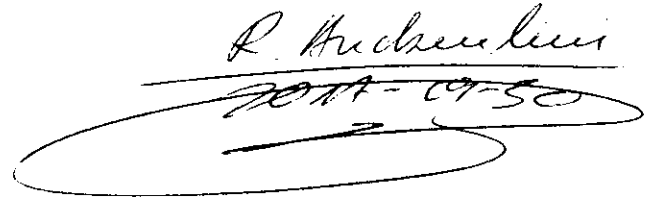
Siuntos būseną:

Perskaityta e. siunta

Procesinis dokumentas: Ne

Dokumentai susieti su  
iškelta byla: Ne

Failų sąrašas:

2017-09-28 Nr.(5.1.)-TR-88.pdf✓ 2017-09-28 Nr.(5.1.)-TR-87.pdf

R. Gudkūnaitis  
2017-09-28



## VYRIAUSYBĖS ATSTOVAS KLAIPĖDOS APSKRITYJE

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
direktorei Akvilei Kilijonienei

2017-09-28 Nr. (5.1.)-TR-87

Kopija  
Palangos miesto savivaldybės merui  
Šarūnui Vaitkui

### REIKALAVIMAS

#### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO 4 STRAIPSNIO 2 DALIES, 5 STRAIPSNIO 2 DALIES IR 7 STRAIPSNIO 9 DALIES NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMO

2017 m. vasario 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas (toliau - Įstatymas).

Įstatymo 4 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad „biudžetinės įstaigos vadovas tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių aprašymus“.

Įstatymo 5 straipsnio 2 dalis nustato, kad „Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvineje sutartyje ir (ar) vidaus ar darbo tvarkos taisyklėse. Prieš nustatant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas ir panašiai), šio įstatymo 7 straipsnio 7 dalyje nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo iki 100 procentų kriterijai, šio įstatymo 9 ir 14 straipsniuose nustatyta pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarka ir sąlygos, šio įstatymo 10 straipsnyje nustatyta priemonių ir šio įstatymo 12 straipsnyje nustatyta premijų mokėjimo tvarka ir sąlygos“.

Vadovaujantis Įstatymo 7 straipsnio 9 dalimi, „biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus koeficientus nustato biudžetinės įstaigos vadovas“.

Vykdamas Palangos miesto savivaldybės (toliau - Savivaldybė) administracinę priežiūrą buvo nustatyta, kad Savivaldybės administracijos direktorius iki šiol nenustatė Savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos, nepatvirtino dalies savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymų ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų.

Tokiu būdu darytina išvada, kad Savivaldybės administracijos direktorius neįgyvendina Įstatymo 4 straipsnio 2 dalies, 5 straipsnio 2 dalies ir 7 straipsnio 9 dalies nuostatose įvardintų reikalavimų.

Atsižvelgdama į pateiktus argumentus bei vadovaudamasi Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 1 punktu, r e i k a l a u j u:

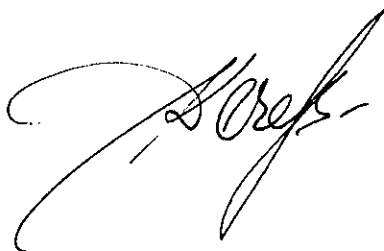
1. Per savaitę nuo reikalavimo gavimo dienos įgyvendinti Įstatymo 4 straipsnio 2 dalies, 5 straipsnio 2 dalies ir 7 straipsnio 9 dalies nuostatas ir nustatyti Savivaldybės darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą, patvirtinti visų Savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymus ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus;

2. Apie priimtą sprendimą pranešti Vyriausybės atstovui per 10 dienų nuo sprendimo priėmimo dienos.

Atkreipiu Mero dėmesį į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 4 straipsnio 9 dalį meras artimiausiame savivaldybės tarybos posėdyje su šiuo reikalavimu turi supažindinti tarybos narius.

Informuoju Jus ir apie tai, kad Vyriausybės atstovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 6 straipsnio 1 dalies 5 punktu, gali nustatyti kitą reikalavimo įvykdymo terminą, jeigu bus gautas pagal kompetenciją savivaldybės administravimo subjekto prašymas šį terminą pratęsti. Prašymas nustatyti kitą reikalavimo įvykdymo terminą turi būti motyvuotas ir pagrįstas.

Vyriausybės atstovė



Daiva Kerekeš

