

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PALANGOS SENOSIOS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS

2015 m. gegužės d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ 5.2 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalimi, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1193 „Dėl Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5 ir 7 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Algirdą Karačionką 2015-06-05 iš Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Algirdo Karačionkos 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 132.

2. Išmokėti Algirdui Karačionkai 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėitinę išmoką.

3. Kompensuoti Algirdui Karačionkai nepanaudotas 160,48 kalendorinių dienų kasmetines pailgintas atostogas už laikotarpį nuo 2012-07-25 iki 2015-06-05 imtinai išmokant piniginę kompensaciją.

4. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės merą:

4.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Algirdo Karačionkos 2001-10-01 darbo sutarties Nr. 132 nutraukimą;

4.2. organizuoti konkursą Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigoms eiti.

5. Pavesti Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pavaduotojai ugdymui Zinaidai Bružienei nuo 2015-06-06 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigas nustatant jai 30 procentų direktoriaus pavaduotojo ugdymui tarnybinio atlyginimo priemonę.

6. Įpareigoti Algirdą Karačionką perduoti, o Zinaidą Bružienę priimti iki 2015-06-05 15.00 valandos Palangos senosios gimnazijos direktoriaus reikalus.

7. Sudaryti Palangos senosios gimnazijos direktoriaus reikalų perėmimo komisiją:

Zinaida Bružienė – Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komisijos pirmininkė,

Algirdas Karačionka – Palangos senosios gimnazijos direktorius,

Nijolė Vargonienė – Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo pavaduotoja.

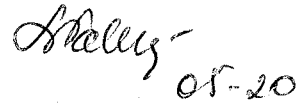
Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja



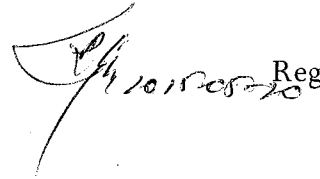
Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus vedėja



Laima Valužienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Biudžeto skyriaus vedėja



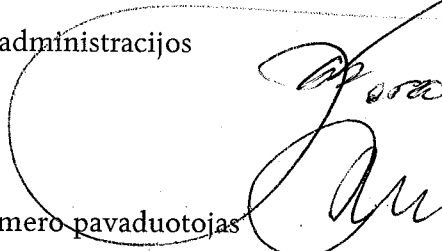
Regina Garadauskienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas



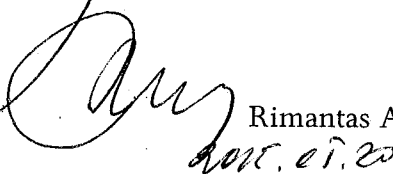
Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktorė



Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas



Rimantas Antanas Mikalkėnas

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS SENOSIOS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2015-06-05

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Algirdą Karačionką 2015-06-05 iš Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Algirdo Karačionkos 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 132, Algirdui Karačionkai išmokėti 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją, įgalioti Palangos miesto savivaldybės merą įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti direktoriaus reikalų perdavimą ir konkursą Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pareigoms eiti.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktą, išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalį, savivaldybės mokyklos vadovas konkurso būdu į pareigas skiriamas ir iš jų atleidžiamas teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginė kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktoriaus darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės meras įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekiama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Algirdas Karačionka Palangos senosios gimnazijos (tuo metu – Mečislovo Gedvilo vidurinės mokyklos) direktoriaus pareigas eina nuo 1983-07-25. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2015-05-20 gautas jo prašymas šalių susitarimu nutraukti darbo sutartį 2015-06-05, išmokant 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos švietimo, Vietos savivaldos įstatymai, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

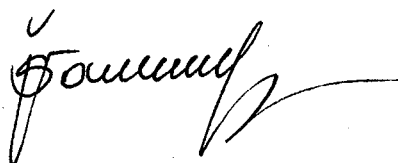
Nebūtinas.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaishkinimai

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad atsakymas dėl pasiūlymo nutraukti darbo sutartį turėtų būti duotas raštu, ypač jeigu tai liečia darbdavį. Tai padėtų išvengti galimų ginčų. Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų).

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma organizuoti konkursą į atsilaisvinančias pareigas, o iki direktoriaus paskyrimo pareigas pavesti Palangos senosios gimnazijos direktoriaus pavaduotojai ugdymui Zinaidai Bružienei.

Meras



Šarūnas Vaitkus

Raimondas Andziulis, tel. (8 460) 49 338, el. p. personalas@palanga.lt

