

**Projektas**

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA**

**SPRENDIMAS  
DĖL PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „GINTARĖLIS“ VADOVO 2014 METŲ  
VEIKLOS ATASKAITOS**

2015 m. vasario d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Palangos miesto savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimo Nr. T2-151 1 punktu, 12.19 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

Pritarti Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ vadovo 2014 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Meras

Šarūnas Vaitkus

Administracijos Švietimo skyriaus vedėja

*Valužienė*

Laima Valužienė

Administracijos Bendrojo skyriaus  
savivaldybės kalbos tvarkytoja

*Milioniūtė*

Vaiiva Milončiūtė  
*Ataskaitos kalba  
ntaisyta*

Administracijos Juridinio ir personalo  
vedėjas

arba

Vedėjo pavaduotojas

*Kaminskas*

Petras Kaminskas

Mero pavaduotojas

*Korsakas*  
2015-02-12

Vytautas Korsakas

Administracijos direktoriaus pavaduotojas,  
pavduojantis Direktorių

*Simė*  
2015-02-12

Saulius Simė

Bronius Martinkus

Įteikti ŠS, Palangos lopšeliui-darželiui „Gintarėlis“

PRITARTA  
 Palangos miesto savivaldybės  
 tarybos 2015 m. vasario d.  
 sprendimu Nr.T2-

PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „GINTARĖLIS“ VADOVO 2014 METŲ VEIKLOS  
 ATASKAITA

1. Įstaigos pristatymas:

1.1. Biudžetinė įstaiga, Palangos lopšelis-darželis „Gintarėlis“, Taikos g. 6, LT-00116  
 Palanga, gintarelispalanga@gmail.com

1.2. Ilona Milkontė, vadybinis stažas - 20 m., I vadybinė kvalifikacinė kategorija  
 suteikta 2014 m.

1.3. Ugdytiniai (fiksuoiant rugsėjo 1 d. data):

Klasių/ grupių skaičius		Mokinių/ auklėtinių skaičius	
2013-2014 m. m.	2014-2015 m. m.	2013-2014 m. m.	2014-2015 m. m.
10	10	190	192

1.4. Darbuotojai:

Administracijos darbuotojai (direktorius ir jo pavaduotojai, vyr. finansininkas, skyrių, poskyrių vadovai)		Pedagogai		Pagalbos specialistai		Kiti darbuotojai (bibliotekininkai, valytojai, budėtojai darbininkai, ir kt.)	
Skaičius	Etatai	Skaičius	Pedagoginių val. skaičius	Etatai	Skaičius	Etatai	Skaičius
4	4	18	620	1,3	1	24	23

Yra laisvų etatų: pastatų ir sistemų priežiūros, einamojo remonto darbininko 0,5 etato ir logopedo 0,3 etato. Logopedą, kuris sutiktų dirbti 0,3 et. sunku rasti. Pastatų ir sistemos priežiūros, einamojo remonto darbininko 0,5 etato lėšas panaudojame elektros priežiūrą vykdančios įmonės darbams apmokėti.

1.5. Biudžetas (biudžetinių metų pabaigos duomenys):

Finansiniai šaltiniai	2013 m. tūkst. Lt	2014 m. tūkst. Lt
Savivaldybės biudžetas SB	860,6	819,7
Specialiosios programos lėšos (pajamos už paslaugas) SB(SP)	156,6	168,9
Specialiosios programos lėšos (pajamos iš patalpų nuomos) SB(PN)	4,2	6,8
Valstybės biudžeto specialioji tikslinės dotacijos SB(VB)	-	
Europos sąjungos paramos lėšos ES	-	
Valstybės biudžeto specialioji tikslinė dotacija moksleivio krepšeliui finansuoti SB(MK)	453,9	469,2
Kitos lėšos (labdara, parama, 2%GM)	9,9	12,8

2. Įstaigos veiklos (strateginio veiklos programos, metinio veiklos plano įgyvendinimo) rezultatai.

Įgyvendinant strateginiame plane iškeltą tikslą, kokybiškų švietimo paslaugų teikimas, 2014 m. vienas iš pagrindinių siekių buvo, kad visos įstaigos veikloje vykdoma veikla būtų apgalvota ir aptarta su bendruomene. Skatinamas įstaigos sveikos gyvensenos programų tobulinimas, numatytų veiklos tikslų, uždavinių kokybiškas įgyvendinimas, sąlygų vaikų socialiniam ir psichologiniam saugumui užtikrinimas. Tenkinti: socialiniai, pažintiniai, saviraiškos,

saugios ir sveikos gyvensenos ugdytinių poreikiai. Planingai ir nuosekliai vertinta ir analizuota įstaigos veikla, vadovautasi veiksminga vadyba – tinkamais ir laiku priimamais sprendimais. Administracija 1 kartą per mėnesį bendruomenei teikė informaciją apie švietimo politikos pokyčius, steigėjo priimtus sprendimus bei įstaigos veiklos aktualijas. Telkiant įstaigos bendruomenę bendrų veiklos plane numatytų tikslų ir uždavinių įgyvendinimui buvo organizuojamos parodos, išvykos, renginiai, vykdyti tęstiniai tarptautiniai projektai „Miklūs piršteliai – graži kalba“, programa „Zipio draugai“. Pastarąja programa siekiama vaikams padėti ugdytis pasitikėjimą savimi, iniciatyvumą, suvokti savo jausmus, prisiimti atsakomybę už savo elgesį, padėti kitiems. Organizuotoje savaitėje be patyčių „Aš neskriaudžiu kitų, prisijunk ir tu“ ugdytinius skatinome suprasti, kas yra draugiškas ir pagarbus bendravimas, kodėl svarbu ugdyti toleranciją tarp bendraamžių. Ikimokyklinio ugdymo grupėse vaikų saugumo įgūdžiai skatinami įgyvendinant veiklos temas „Aš saugus, kai žinau“, organizuotos pratybos „Pavojingas radinys“. Ugdytiniai saviraiškos poreikius tenkino Palangos miesto vaikų viešojoje bibliotekoje ir Palangos policijoje. Mokykloje bei kitose erdvėse buvo organizuojamos vaikų ir tėvelių kūrybinių darbų parodos: „Draugystės katinai“, „Draugystės knygos“, „Exlibriai“, „Margutis ant šakelės“, „Žemės menas“, „Žibintas“, „Oželiai“, „Kalėdiniai atvirukai“ ir kt. Analizuojant ikimokyklinio bei priešmokyklinio ugdymo programose įgyvendinimo rezultatus, nustatyta, kad 2014 m. sėkmingai įgyvendintos įstaigos vaikų kūrybos ir saviraiškos teminės savaitės, akcijos, dalyvauta parodose, konkursuose, festivaliuose. Laimėti du Palangos savivaldybės finansuojami projektai (1400 Lt), į kurių įgyvendinimą įsijungė visa bendruomenė bei socialiniai partneriai. Projekto „Sveikai maitinkis ir vaišinkis“ ir tėvų lėšomis išleista knygelė „Iš Gintarėlių katilėlio“.

Prioritetinė įstaigos sritis – sveika gyvensena, todėl ir toliau didelis dėmesys skiriamas strateginiame plane iškeltam antram tikslui, saugios ir sveikos ugdymo (si) aplinkos kūrimui. Vaikų sveikatos stiprinimui, judėjimo poreikių tenkinimui spalio ir gegužės mėnesį tradiciškai vyko sveikatos savaitės. Kiekvieną savaitę grupėse gėrė vaistažolių arbatą su medumi, pedagogai vedė sveikatos valandėles, kiekvieną rytą vaikams mankštas su muzika veda meninio ugdymo mokytojas, po pietų miego mankštą vaikai atlieka grupėse. Vaikams turintiems kalbos ir kalbėjimo sutrikimus sporinius užsiėmimus ryte veda logopedas. Sveikatos ugdymas įstaigoje integruojamas į vaikų ugdomąją veiklą bei į visą dienos ritmą. Vaikų maitinimas Mokykloje organizuojamas pagal sezoninį valgiaraštį, kuris sudarytas derinant maisto produktus. Metų eigoje Mokykla įsijungė į projektus-konkursus: „Sportas visiems“, „Sveiki dantukai“, „Švarios rankos“, „Europos bėgimo savaitė“. Projektą „Sveikai maitinkis ir vaišinkis“ vykdėme kartu su Lietuvos ikimokyklinio ugdymo įstaigomis „Gintarėliai“(11). Priešmokyklinio ugdymo grupės 10 vaikų dalyvavo tarptautinio vaikų, mokinių, pedagogų ir visuomenės sveikatos priežiūros specialistų konkurse „Sveikuolių sveikuoliai“ (miesto ture laimėjo 1-ąją vietą). Įgyvendinant sveikatos ugdymo programą „Augu sveikas ir saugus“ pedagogai sveikos gyvensenos skleidė darbo patirtį internetinėje svetainėje [www.ikimokyklinis.lt](http://www.ikimokyklinis.lt), [www.sveikamokykla.lt](http://www.sveikamokykla.lt) bei gerą patirtimi dalinosi vietinėje spaudoje, stebėjo užsiėmimus viena pas kitą. Sveikos ir saugios gyvensenos srityje didžiulio dėmesio yra sulaukiama iš tėvų. Mokyklos organizuotoje konferencijoje „Tėvų idėjų mugė“ tėvai dalinosi gerą patirtimi su apskrietiems pedagogais skaitydami pranešimus sveikos gyvensenos klausimais. Tėvai aktyviai įsijungė į sveikuoliško patiekalo parodą „Skanauk ir ragauk“, bėgimo savaitėje, organizavo sveikatos valandėles vaikams ir kt. Pedagogai sveikatos sėmėsi dalyvaudami metodiniame užsiėmime, pirtyje „Grūdink, stiprink savo kūną“ bei visiems darbuotojams buvo sudarytos galimybės nemokamai pasitikrinti regėjimą, pasimatuoti suspaudimą, sužinoti savo kūno indeksą ir kt.. Įgyvendinant sveikos gyvensenos nuostatas, Mokykla apdovanota Švietimo ir mokslo viceministro padėkos raštu už tikslingai ir nuosekliai diegiamą vaikų sveikatos ugdymą.

Užtikrinant laisvalaikio užimtumą ugdytiniams buvo sudarytos galimybės saviraiškos poreikius tenkinti miesto ir respublikos organizuojamuose parodose, konkursuose: Palangos miesto vaikų viešojoje bibliotekoje buvo organizuojamos vaikų kūrybinių darbų parodos. Policijos pareigūnai įstaigoje organizavo prevencines valandėles „Būk saugus kelyje“ ir kt. Skatinant įtraukti šeimą dalyvauti vaikų ugdymo (-si) procese, tėvai, visuotiniame tėvų susirinkime buvo supažindinti su 2014 m veiklos planu bei grupių tėvų aktyvų pirmininkai pakviesti dalyvauti Mokyklos tarybos posėdžiuose. Metų eigoje tėvai aktyviai įsijungė į organizuojamas akcijas,

parodas, organizavo seminarą pedagogams, veiklas vaikams (savanoriavo). Įstaigoje tėvų pagalba puoselėjama grupės aplinka, organizuotos išvykos į Klaipėdos jūrų muziejų, Kalėdų senelio dirbtuves, Kretingos žiemos sodą, zooparką Klaipėdos raj. ir kt.

3. Mokyklos teikiamų paslaugų rūšys (vykdomos programos ir jų rezultatai, kiekybiniai ir kokybiniai pokyčiai, mokyklos teikiamos mokamos paslaugos ir kt.).

2014 m. įstaigoje dirbama pagal Palangos miesto savivaldybės tarybos patvirtintą lopšelio-darželio „Gintarėlis“ Ikimokyklinio ugdymo programą, į kurią integruojame Sveikatą stiprinančių mokyklų patvirtintą programą „Augu sveikas ir saugus“. Mokyklai vaikai ruošiami vadovaujantis vadovo patvirtinta Priešmokyklinio ugdymo programa. Ugdymo programų įgyvendinimo tobulinimui vykdyta priežiūra, vertinti ugdytinių pasiekimai ir pažanga, atsižvelgiant į vaikų amžių, pedagogų pasirinktas vertinimo formas ir metodus.

Lopšelių-darželių lankantiems vaikams teikiama logopedo pagalba. Logopedo metinės veiklos planas integruojamas į ikimokyklinio ugdymo programą. 2014 m. sausio mėnesį kalbėjimo ir kalbos sutrikimai buvo nustatyti 36 vaikams: iš jų 7 ugdytiniams nustatyti kalbėjimo sutrikimai, 29 – kalbos sutrikimai. Siekiant užtikrinti pilnavertį vaikų, turinčių kalbėjimo ir kalbos sutrikimų poreikių tenkinimą ugdymo procese, du-tris kartus per savaitę buvo teikiama logopedo pagalba. Logopedas aktyviai dalijamasi darbo patirtimi su kitais specialistais respublikinėse, tarptautinėse konferencijose, konsultuoja vaikų tėveliai, pedagogus (kalbėjimo ir kalbos sutrikimų prevencijos ir jų šalinimo klausimais). 2014 m. rugpjūčio mėn. sutrikimai pašalinti – 5 vaikams, 31 – iš dalies pašalinti.

Įstaigoje sudarytos sąlygos vaikų saviraiškai plėtoti, papildomai su vaikais dirba kūno kultūros, sambo, krepšinio, dailės ir sportinių šokių, baleto, anglų k. mokytojai, veikia vaikų muzikos ansambliai. Taip pat nuomojamos patalpos zumbos šokių užsiėmimams, kurių lankytojai buvo mūsų bendruomenės nariai. Iš anketų pateiktų tėvams darytina išvada, kad tėvai patenkinti ir puikiai vertina įstaigoje teikiamas paslaugas.

4. Vadovo indėlis, tobulinant įstaigos administravimą (vadovo veikla formuojant ir keičiant įstaigos kultūrą, bendradarbiavimas su socialiniais partneriais).

Tobulindama savo teorines žinias bei praktinius vadybinius gebėjimus siekiau, kad būtų stiprinama įstaigos kultūra, teikiamos kokybiškos ugdymo paslaugos, sukurta svetinga aplinka, sutelkta bendruomenė, sėkminga įvaizdžio kūrimo politika, tradicijų puoselėjimas, įgyvendinami projektai ir kt. – leido pakelti įstaigos prestižą, todėl 2014-09-01 įstaiga užpildyta 102 proc. 2014 m. Mokykla dalyvavo geriausiai tvarkomų mokyklų vidaus ir lauko edukacinių erdvių konkurse ir tapo nugalėtoja. Įstaiga apdovanota Švietimo ir mokslo ministro padėkos lenta. Taip pat gautos padėkos iš Švietimo ir mokslo ministro už dalyvavimą konkurse „Dainų dainelė“, Klaipėdos visuomenės sveikatos centro – už dalyvavimą konkurso „Sveikuolių sveikuoliai“ II-me etape, Kauno miesto savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros, turizmo plėtros reiklų valdybos Švietimo ir Ugdymo skyriaus – tapus laureatais „Jievaro tiltas“, Sveikatos mokymo ir ligų prevencijos centro – už dalyvavimą Sveikatingumo pertraukų savaitėje, UAB Officeday – už dalyvavimą akcijoje „Dovanokime gerumą“. Kaip įstaigos vadovas skatinau darbuotojus už gerą darbą įstaigos vadovo padėkos raštais, organizavau Tarptautinės mokytojų dienos šventinį paminėjimą, metų palydėtuves. Pedagogams organizavau edukacinės išvykos į Kauno lopšelių-darželių „Gintarėlis“ bei į susitikimą su Lietuvos ikimokyklinio ugdymo sambūrio „Gintarėlis“ dalyviais Vilniuje.

Įstaigoje sistemingai vykdytas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, pasirašyta ar atnaujinta 12 bendradarbiavimo sutarčių su miesto, šalies partneriais, organizuota bendra veikla, keistasi informacija ir įgyta patirtimi. Mokyklą pristatėme svečiams iš Lietuvos bei Rusijos Kaliningrado srities ikimokyklinių ugdymo įstaigų.

5. Įstaigos veiklos įsivertinimo organizavimas, rezultatai ir gautų duomenų panaudojimas veiklai tobulinti, savivaldos institucijų plėtojimas ir jų įtraukimas į įstaigos valdymą.

Veiklos įsivertinimas padėjo nustatyti planavimo, organizavimo ir vadovavimo efektyvumą, pedagogų darbo kokybę, vaikų pasiekimų lygį, finansinę kontrolę – užtikrinti teisingą biudžeto sudarymą bei jo vykdymą. Ugdymo efektyvumui užtikrinti 2014 metais vykdytas „platusis“ ir „giluminis“, srities „Parama ir pagalba vaikui, šeimai“ auditai. Išanalizavus įstaigos veiklą, nustatytos stipriosios ir silpnosios pusės. Giluminio audito, srities „Parama ir pagalba

vaikui, šeimai“ vertinimo rezultatai rodo, kad Mokykloje sukurta lanksti, garantuojanti vaiko teises, veiksminga pagalbos teikimo sistema, bendruomenės nariai ir tėvai gerai žino vaiko teises, jaučia atsakomybę už vaiką, tinkamai ir veiksmingai įstaigoje vykdoma sveikatos stiprinimo politika ir jos įgyvendinimas. Gauti „giluminio“ ir „plačiojo“ audito rezultatai panaudoti sudarant 2015 metų veiklos planą. Visa kita įstaigos veikla kiekvieną pirmadienį aptariama direktijos pasitarimuose. Geranoriškumu, pasitikėjimu, objektyvumu ir pagarba grįsta pedagogų veiklos stebėseną. Atliktas pedagoginių darbuotojų vertinimas ir įsivertinimas. Mokyklos, mokytojų tarybos metodinis būrelis bendradarbiaudamos su lopšelio-darželio administracija, nepedagoginiu personalu, sprendimus priėmė kolegialiai, todėl įstaigos veikla buvo rezultatyvi.

6. Ugdymo(-si) proceso valdymas, ugdymo turinio vadyba, edukacinių aplinkų kūrimas ir tobulinimas, vaikų saugumo ir lygių galimybių užtikrinimas, tėvų (globėjų, rūpintojų) informavimas ir švietimas.

Ugdymo proceso valdymas buvo vykdomas vadovaujantis švietimą reglamentuojančiais teisės aktais, Mokyklos nuostatais, darbo tvarkos taisyklėmis, kitais su Mokyklos veikla susijusiais dokumentais. Koordinavau Mokytojų, Mokyklos tarybų veiklą. Mokyklos tarybos posėdžiuose aptarėme 2014–2016 m. strateginio plano, 2014 veiklos plano, įgyvendinimą, numatėme 2015 metų veiklos gaires, analizavome „giluminio“ audito, srities „Parama ir pagalba vaikui, šeimai“ bei plačiojo audito išvadas ir kt.

Kuriant sveiką ir saugią aplinką, 2014 m. atliktas būtinausių patalpų kosmetinis remontas: perdažomos neremontuoto korpuso žaidimo kambarių, miegamųjų, virtuvės, sanitarinių mazgų grindys bei laiptinės, 1 grupėje pakeista grindų danga, pradėta įrengti dušo kabina maisto bloko darbuotojams, pakeisti šviestuvai virtuvėje. Mokykloje iš dalies atnaujintas inventorių, įsigyta naujų ugdymo, sporto priemonių. Tėvelių dėka koridoriuje buvo sutvarkytas šilumos vamzdis, rėmėjai dovanavo 2 kub. žvyro bei metalo dirbinių edukacinių erdvių papuošimui.

Apie Mokyklos veiklą, vykčius renginius visuomenė informuojama internetiniuose puslapiuose, dienraščiuose „Palangos tiltas“, „Vakarinė Palanga“, „Švietimo naujienos“, Aktuali informacija buvo pateikiama įstaigos informaciniuose stenduose, grupių skelbimų lentose, organizuojamose atvirų durų dienose bei individualių konsultacijų metu.

#### 7. Turto lėšų administravimas ir valdymas

2014 m. didelį dėmesį skyrėme žmogų, materialinių ir finansinių išteklių valdymui. Moksleivio krepšelio lėšomis papildėme grupes priemonėmis vaikų pažinimo, komunikavimo, sveikatos saugojimo kompetencijoms ugdyti. Įsigijome muzikinę pultą, nešiojamus mikrofonus. Grupių aplinkas atnaujinome žaislų, dokumentų spintomis, kėdutėmis ir kt. Veiksmingai organizuota gyventojų paramos mokesčių pritraukimo sistema (gauta GPM – 6689,82 Lt, paramos – 6096,00 Lt). Iš 2 proc. GPM nupirka 4 grupėms rankšluostines (84 vnt.), dvi garso kolonėles. Tėvai įstaigai dovanavo 2 minkštus kampus, 2 rūbines spinteles, 8 grupėms rūbines užuolaidas, 2 kilimus, foto rėmelį, lauko vartelius, žaislų, knygų ir kt. (iš viso dovanos įkainuotos už 4279,00 Lt). Taip pat gauta parama maisto produktais iš Maisto banko, tiekėjų už 467 Lt bei pervesta į Mokyklos paramos sąskaitą 1350 Lt knygos „Iš Gintarėlių katilėlio“ leidybai. Tėvų iniciatyva įstaiga pasipuošė gintariniais žaisliukais-varpeliais bei vasaros metu – gėlėmis.

Personalo valdymo politika įstaigoje skaidri. Dirba kompetentingi, gebantys keistis, aktyviai ieškantys naujovių ir jas įgyvendinantys pedagogai kurių išsilavinimas ir kvalifikacija leidžia užtikrinti įstaigos uždavinių įgyvendinimą ir optimaliai tenkinti vaikų ugdymo(si) poreikius. Aukštąjį išsilavinimą turi 67 proc. pedagogų, 33 proc. – aukštesnįjį. Metodininko kvalifikacinę kategoriją yra įgiję 53 proc. pedagogų, vyresniojo auklėtojo – 21 proc. ir 26 proc. pedagogų nėra atestuoti. Mokykloje toliau sėkmingai įgyvendinamas besimokančios organizacijos modelis – dėmesys kiekvieno darbuotojo savarankiškai, kūrybingai ir atsakingai veiklai. Todėl siekiu, kad įstaigos pedagogai kvalifikaciją tobulintų tikslingai, atsižvelgiant į įstaigos tikslus ir prioritetus. 2014 m. profesiniam tobulėjimui skirtos lėšos panaudotos 100 proc., dalyvauta 126 dienas kvalifikacijos tobulinimo kuruose (1 pedagogui tenka 6 dienos).

Materialiniai ir finansiniai ištekliai Mokykloje panaudoti sumaniai, taupiai ir tikslingai, todėl 2014 metus baigėme be kreditoriniu įsiskolinimu.

#### 8. Savivaldybės ir valstybinių institucijų atliktos patikros ir jų pateiktos išvados.

2014 m. lopšelyje-darželyje vykdyti 5 patikrinimai, kuriuos atliko: Klaipėdos visuomenės sveikatos centro Palangos skyrius, Palangos valstybinė maisto ir veterinarinė tarnyba, Klaipėdos APGU Palangos priešgaisrinė tarnyba, Klaipėdos teritorinė darbo birža Palangos skyrius, Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyrius. Patikrinimo metu pakartotinai pasiūlyta pakeisti gartraukius, įdėti langų ribotuvus, pakeisti grindis nerenovuotame korpuse ir kt. Kai kurie aktuose fiksuoti trūkumai yra pašalinti iš įstaigai skirtų lėšų, dėl kai kurių raštu kreiptasi į Palangos miesto savivaldybės administraciją. Gartraukių įsigijimas pakartotinai įtrauktas į Mokyklos 2015-2017 m. strateginį planą. Trūkumų likvidavimo planai pateikti tikrinusioms institucijoms.

#### 9. Vadovo kvalifikacijos tobulinimas.

Siekiant užtikrinti įstaigos bendruomenės sutelktumą priimtų įsipareigojimų vykdymui, vadybinės kvalifikacijos tobulinimą, savišvietą, sėkmingą ikimokyklinio ugdymo įstaigos veiklą bei tobulinant darbui reikalingas kompetencijas, per metus dalyvavau 18 d. kvalifikacijos tobulinimo renginiuose: seminaruose, konferencijose, metodinėse dienose. Kaip lektorė, pravedžiau 2 dienų mokymus mokyklų vadovams, ikimokyklinio, priešmokyklinio ir pradinio ugdymo pedagogams apie vidaus audito atlikimą mokyklose. Dalyvavau, nustatant 3 vadovų veiklos atitikimą turimai ir siekiamai kvalifikacinei kategorijai. Vykdžiau pozityviosios darbo patirties sklaidą, šalies ir tarptautinėse konferencijose, skaičiau pranešimus (5), įstaigoje organizavau metodines dienas (6) miesto, apskrities, šalies ir užsienio pedagogams.

#### 10. Problemos susijusios su įstaigos veikla.

Būtina užbaigti įstaigos vidaus renovaciją: maisto ruošimo skyrius (virtuvė) neatitinka sanitarinių-higieninių reikalavimų (pvz., netinkami buitiniai garų surinktuvai, ištrupėjusios grindų ir sienų plytelės), II korpuso miegamuosiuose grindys nelygios, tualetuose įskilusios plytelės ir t.t.

Direktorė



Ilona Milkontė

PRITARTA:

Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“

Tarybos 2015 m. sausio 16 d. nutarimu Nr. 1

protokolas Nr. (1.5)-V2-1



## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks.  
(8 460) 40 217, el. p. administracija@palanga.lt.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2015-02-

### TEIKIMAS

#### DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „GINTARĖLIS“ VADOVO 2014 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS“ PROJEKTO

##### **1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.**

Sprendimo projekto tikslas – įgyvendinti Savivaldybės tarybos veiklos reglamento nuostatą, kad biudžetinių įstaigų vadovai atsiskaitytų už vykdomą veiklą.

##### **2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.**

Savivaldybės biudžetinių įstaigų veiklos ataskaitų išklauskymas numatytas Tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimo T2-151 1 punktu, 12.19 punkte. Kasmet biudžetinių įstaigų vadovai atsiskaito Tarybai už metų veiklą.

##### **3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės.**

Siekiama Savivaldybės tarybos veiklos reglamento nustatyta tvarka sudaryti sąlygas švietimo įstaigų vadovams atsiskaityti už savo veiklą.

Neigiamų pasekmių projekto rengėjai neįžvelgia.

##### **4. Projekto rengėjas.**

Projekto rengėjas – Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėja Laima Valužienė.

##### **5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.**

Palangos lopšelio-darželio „Gintarėlis“ direktorė Ilona Milkontė.

##### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.**

Vadovaudamasi Palangos miesto savivaldybės tarybos reglamento, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. T2-151 1 punktu, 12.19 punktu Palangos lopšelio – darželio „Gintarėlis“ direktorė I. Milkontė 2015 m. sausio 11 d. raštu Nr. (1.9)-D3-19 pateikė Palangos miesto savivaldybės tarybai 2014 metų vadovo veiklos ataskaitą.

##### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.**

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Palangos miesto savivaldybės tarybos reglamentas, patvirtintas Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. T2-151 1 punktu.

##### **8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas.**

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

##### **9. Kiti, projekto rengėjo autoriaus nuomone reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Kitų paaiškinimų ar pagrindimų sprendimo projekto rengėjai nepateikia.

Direktoriaus pavaduotojas, pavaduojantis Direktorių

Bronius Martinkus