

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PALANGOS MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DIREKTORIAUS

2015 m. vasario d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.1 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ 5.2 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Romualdą Valantiną 2015-03-06 iš Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Romualdo Valantino 2007-07-02 darbo sutartį Nr. 213.

2. Išmokėti Romualdui Valantinui 4 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėitinę išmoką.

3. Kompensuoti Romualdui Valantinui nepanaudotas 5,78 kalendorinės dienos kasmetines minimaliąsias atostogas už laikotarpį nuo 2014-07-02 iki 2015-03-06 imtinai išmokant piniginę kompensaciją.

4. Skelbti konkursą Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus pareigoms eiti.

5. Įgalinti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:


5.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Romualdo Valantino 2007-07-02 darbo sutarties Nr. 213 nutraukimą;

5.2. organizuoti konkursą Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus pareigoms eiti.

6. Pavesti Palangos miesto socialinių paslaugų centro socialinei darbuotojai Sonatai Šiurkutei nuo 2015-03-07 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus pareigas nustatant jai 50 procentų tarnybinio atlyginimo priemoką.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).


Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

 02-09
Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Socialinės rūpybos skyriaus vedėja


Genutė Kavarzienė

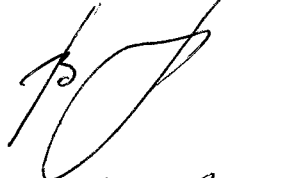
Biudžeto skyriaus vedėja

 2015-02-11
Regina Garadauskienė

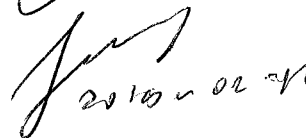
Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas


Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktoriaus pavaduotojas, pavaduojantis Direktorių


Bronius Martinkus

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas

 2015-02-11
Saulius Simė

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

Palangos miesto savivaldybės tarybai

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS
DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL
PALANGOS MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DIREKTORIAUS“
PROJEKTO**

2015-02-09

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Romualdą Valantiną 2015-03-06 iš Palangos miesto socialinių paslaugų centro direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu darbo sutartį išmokant 4 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines atostogas išmokant piniginę kompensaciją, įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti direktoriaus konkursą, iki naujo direktoriaus paskyrimo direktoriaus pareigas pavesti socialinei darbuotojai Sonatai Šiurkutei, nustatant priemoką.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginė kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 101 straipsnį:

„1. Konkurso būdu gali būti skiriama į vadovaujančiųjų darbuotojų ir specialistų pareigas, taip pat tokias pareigas, kurias eiti gali asmenys, turintys tam tikrų gebėjimų arba kuriems keliami ypatingi intelekto, fiziniai, sveikatos ar kiti reikalavimai.

2. Konkursinių pareigų sąrašą ir konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, tvarką nustato Vyriausybė, išskyrus įstaigas, kuriose konkursines pareigas ir konkursų tvarką nustato specialūs įstatymai. Kitose darbovietėse konkursinių pareigų sąrašus ir konkursų nuostatus tvirtina darbdavys arba jo įgaliotas asmuo, atsižvelgdamas į darbuotojų atstovų nuomonę.

3. Į pareigas, įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą, iki konkurso asmuo gali būti priimamas pagal terminuotą darbo sutartį, bet ne ilgesniam negu vienerių metų laikui.“

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtino atitinkamus tvarką ir sąrašą. Pagal minėtus dokumentus, konkursas skelbiamas ir savivaldybės įstaigos vadovo pareigoms.

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ 5.2 punktą, biudžetinių įstaigų ir organizacijų vadovams suteikta teisė neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų nustatyti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba rašytiniu darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas (-a) arba panaikinamas (-a), jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtųjų darbų.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktoriaus darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, Tarybos sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekiama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokesčių už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Romualdas Valantinas Palangos miesto socialinių paslaugų centro (tuo metu – tarnybos) direktoriaus pareigas eina nuo 2007-07-02. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2015-01-22 gautas jo prašymas šalių susitarimu nutraukti darbo sutartį 2015-03-09 išmokant 6 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką. Telefonu Romualdas Valantinas patikslino, kad jo atleidimo diena turėtų sutapti su atostogų pabaiga ir sutiko, kad turint 7 metų darbo įstaigoje stažą išeitinė išmoka gali būti 4 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio, t. y. taikant Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsnyje numatytas kompensacijų ir išmokų normas, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Vietos savivaldos įstatymas, Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašas, Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimas Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“.

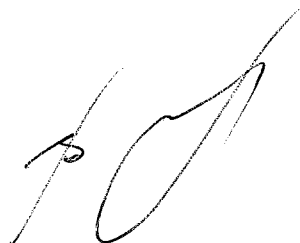
8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

Nebūtinai.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad atsakymas dėl pasiūlymo nutraukti darbo sutartį turėtų būti duotas raštu, ypač jeigu tai liečia darbdavį. Tai padėtų išvengti galimų ginčų. Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų).

Direktoriaus pavaduotojas,
pavaduojantis Direktorių



Bronius Martinkus

Raimondas Andziulis, tel. (8 460) 49 338, el. p. personalas@palanga.lt

