

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL PALANGOS MIESTO RINKLIAVŲ CENTRO DIREKTORIAUS

2015 m. sausio d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, 194 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.1 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:


1. Atleisti Gintarą Žukevičių 2015-01-31 iš Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigų ir nutraukti darbuotojo pareiškimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Gintaro Žukevičiaus 2009-02-04 darbo sutartį Nr. 238.
2. Kompensuoti Gintarui Žukevičiui nepanaudotas 159,77 kalendorinės dienos kasmetines minimaliąsias atostogas už laikotarpį nuo 2010-02-05 iki 2015-01-31 imtinai ir suteikiamas poilsio dienas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, išmokant piniginę kompensaciją.
3. Skelbti konkursą Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigoms.
4. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:
 - 4.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Gintaro Žukevičiaus 2009-02-04 darbo sutarties Nr. 238 nutraukimą;
 - 4.2. organizuoti konkursą Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigoms eiti.
5. Pavesti Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pavaduotojui ūkio reikalams Eugenijui Simučiiui nuo 2015-02-01 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigas.

6. Įpareigoti Gintarą Žukevičių perduoti, o Eugenijų Simutį priimti iki 2015-01-30 15.00 valandos Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus reikalus.
7. Sudaryti Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus reikalų perėmimo komisiją:

Eugenijus Simutis	–	Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, komisijos pirmininkas,
Gintaras Žukevičius	–	Palangos miesto rinkliavų centro direktorius,
Žaneta Žulkuvienė	–	Palangos miesto savivaldybės administracijos Rinkliavų skyriaus vedėja.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

 Vaiva Milončiūtė
01-14

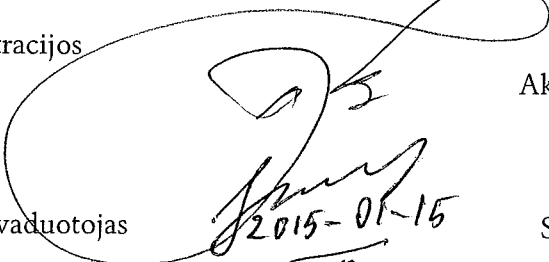
Palangos miesto savivaldybės administracijos
Rinkliavų skyriaus vedėja

 Žaneta Žulkuvienė

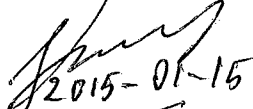
Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

 Petras Kaminskas


Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktorė

 Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas

 Saulius Simė
2015-01-15

Einamoji skyriaus vedėja

 Repka Gerasimovs

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS MIESTO RINKLIAVŲ CENTRO DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2015-01-14

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Atsižvelgti į prašymą ir atleisti Gintarą Žukevičių 2015-01-31 iš Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigų ir nutraukti darbuotojo pareiškimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Gintaro Žukevičiaus 2009-02-04 darbo sutartį Nr. 238, kompensuoti nepanaudotas 130,77 dienos kasmetines minimaliąsias atostogas ir darbą 29 poilsio ir švenčių dienomis, išmokant piniginę kompensaciją, įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti direktoriaus reikalų perdavimą ir konkursą Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigoms eiti.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 1 dalį, darbuotojas turi teisę nutraukti neterminuotą, taip pat ir terminuotą darbo sutartį iki jos termino pabaigos, apie tai raštu įspėjęs darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika darbo dienų. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas ir kitoks įspėjimo terminas, bet jis negali viršyti vieno mėnesio. Įspėjimo terminui pasibaigus, darbuotojas turi teisę nutraukti darbą, o darbdavys privalo įforminti darbo sutarties nutraukimą ir atsiskaityti su darbuotoju. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginė kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 101 straipsnį:

„1. Konkurso būdu gali būti skiriama į vadovaujančiųjų darbuotojų ir specialistų pareigas, taip pat tokias pareigas, kurias eiti gali asmenys, turintys tam tikrų gebėjimų arba kuriems keliami ypatingi intelekto, fiziniai, sveikatos ar kiti reikalavimai.

2. Konkursinių pareigų sąrašą ir konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, tvarką nustato Vyriausybė, išskyrus įstaigas, kuriose konkursines pareigas ir konkursų tvarką nustato specialūs įstatymai. Kitose darbovietėse konkursinių pareigų sąrašus ir konkursų nuostatus tvirtina darbdavys arba jo įgaliotas asmuo, atsižvelgdamas į darbuotojų atstovų nuomonę.

3. Į pareigas, įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą, iki konkurso asmuo gali būti priimamas pagal terminuotą darbo sutartį, bet ne ilgesniam negu vienerių metų laikui.“

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo

nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtino atitinkamus tvarką ir sąrašą. Pagal minėtus dokumentus, konkursas skelbiamas ir savivaldybės įstaigos vadovo pareigoms.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktoriaus darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbuotojo teises. Darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Gintaras Žukevičius Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pareigas eina nuo 2009-02-05. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2015-01-12 gautas jo prašymas atleisti 2015-01-31 iš darbo ir nutraukti darbo sutartį darbuotojo pareiškimu.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Vietos savivaldos įstatymai, Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašas.

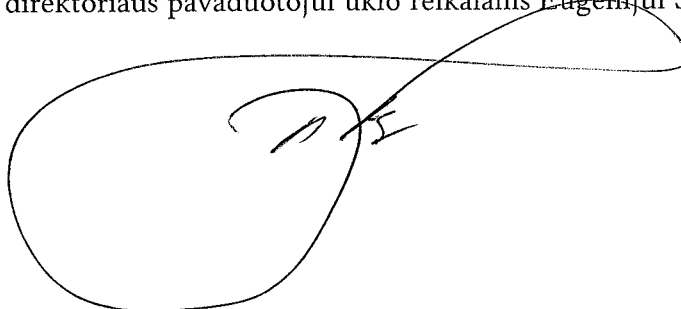
8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

Nebūtinas.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma organizuoti konkursą į atsilaisvinančias pareigas, o iki direktoriaus paskyrimo pareigas pavesti Palangos miesto rinkliavų centro direktoriaus pavaduotojui ūkio reikalams Eugenijui Simučiiui.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Raimondas Andziulis, tel. (8 460) 49 338, el. p. personalas@palanga.lt

