

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PALANGOS TURIZMO INFORMACIJOS CENTRO
DIREKTORIAUS**

2014 m. lapkričio d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 4 punktu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 3 punktu ir 7 dalimi, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Allą Valužienę 2014-11-28 iš viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro ir Allos Valužienės 1999-09-01 darbo sutartį Nr. 01.

2. Išmokėti Allai Valužienei 5 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išaitinę išmoką ir piniginę kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas.

3. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro ir Allos Valužienės 1999-09-01 darbo sutarties Nr. 01 nutraukimą.


4. Pavesti viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pavaduotojai Egidijai Smilingienei nuo 2014-11-29 eiti ir viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pareigas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).


Meras

Šarūnas Vaitkus


Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

 Aušra Vaiva Milončiūtė
11-14

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Ekonominės plėtros skyriaus vedėja

 Rūmonė Olšauskaitė Urbonienė


Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

 Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktorė

 Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas

 Saulius Simė
2014-11-12

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PALANGOS TURIZMO INFORMACIJOS CENTRO DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2014-11-14

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Allą Valužienę 2014-11-28 iš viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pareigų išmokant 5 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką ir piniginę kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas, pavesti viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pavaduotojai Egidijai Smilingienei nuo 2014-11-29 eiti ir viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pareigas.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 3 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 4 punktą, visuotinis dalininkų susirinkimas skiria ir atšaukia viešosios įstaigos vadovą, nustato jo darbo sutarties sąlygas.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginė kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktorės darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo – institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekiama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio ir darbuotojo teises. Darbuotojas, nesutikdamas su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Alla Valužienė viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pareigas eina nuo 1999-09-01. Ji pateikė 2014-11-07 pasiūlymą nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu ir atleisti ją 2014-11-28 iš pareigų išmokant 5 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio iškeitinę išmoką ir piniginę kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, Vietos savivaldos įstatymai.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

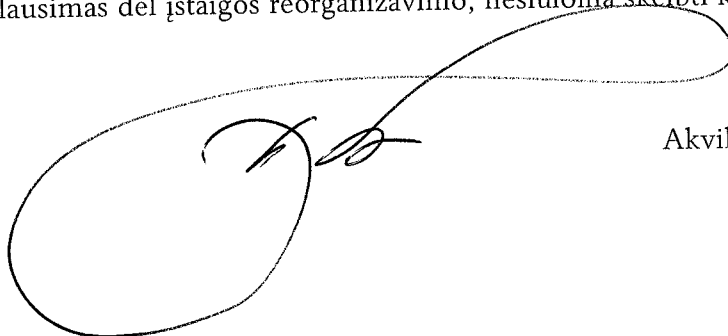
Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad atsakymas dėl pasiūlymo nutraukti darbo sutartį turėtų būti duotas raštu, ypač jeigu tai liečia darbdavį. Tai padėtų išvengti galimų ginčų. Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų). Viešoji įstaiga Palangos turizmo informacijos centras išlaikoma ne iš savivaldybės biudžeto, o iš veiklos vykdančių programų, teikiant viešąsias paslaugas.

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pavaduotojai Egidijai Smilingienei nuo 2014-11-29 eiti ir viešosios įstaigos Palangos turizmo informacijos centro direktoriaus pareigas. Kol nagrinėjamas klausimas dėl įstaigos reorganizavimo, nesiūloma skelbti konkurso į vadovo pareigas.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė