

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL JŪRATĖS MIKUTIENĖS PASKYRIMO Į VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DIREKTORIAUS PAREIGAS

2014 m. lapkričio d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 86 straipsniu, 95 straipsnio 1 dalimi, 108 straipsnio 1 dalies 2 punktu, 109 straipsnio 1 dalimi, 144 straipsnio 5 dalimi ir 189 straipsniu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 1 dalimi, 15¹ straipsnio 1 dalimi ir 3 dalies 2 punktu, 28 straipsnio 6 punktu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 3 punktu, viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro įstatų, patvirtintų Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. rugsėjo 30 d. sprendimo Nr. T2-275 „Dėl VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro įstatų pakeitimo ir vidaus kontrolės tvarkos patvirtinimo“ 1 punktu, pakeistų 2014 m. rugpjūčio 28 d. sprendimo Nr. T2-239 1 punktu, 10.6 punktu, Viešo konkurso viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktoriaus pareigoms nuostatų, patvirtintų Palangos miesto savivaldybės tarybos 2014 m. rugpjūčio 28 d. sprendimo Nr. T2-239 „Dėl viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro“ 3 punktu, 24 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:


1. Skirti Jūratę Mikutienę pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 109 straipsnio 1 dalį nuo 2014-11-07 iki 2019-11-06 imtinai į viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktoriaus pareigas.
2. Nustatyti viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktorės Jūratės Mikutienės mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį, kuris apskaičiuojamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį dauginant iš koeficiento 7,4.
3. Nustatyti nuo 2014-11-07 iki 2015-04-30 imtinai viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktorės Jūratės Mikutienės 40 procentų mėnesinės algos kintamąją dalį.
4. Leisti viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktorei Jūratei Mikutienei dirbti pagal kitas darbo sutartis ne daugiau kaip 17 valandų per savaitę.
5. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių pagal šio sprendimo 1 ir 2 punktų nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Jūratės Mikutienės darbo sutarties sudarymą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 285 straipsniu, darbo ginčas dėl šio sprendimo nagrinėjamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso XIX skyriuje nustatyta tvarka.


Meras

Šarūnas Vaitkus

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja


Vaiva Milončiūtė
11-03

Palangos miesto savivaldybės administracijos
savivaldybės gydytoja


Irma Babičaitė
11-03

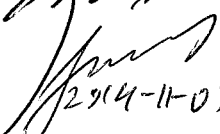
Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas


Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktorė


Akvilė Kilijonienė
11-03

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas


Saulius Simė
2014-11-03

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL JŪRATĖS MIKUTIENĖS PASKYRIMO Į VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DIREKTORIAUS PAREIGAS“ PROJEKTO

2014-11-03

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Skirti Jūratę Mikutienę nuo 2014-11-07 iki 2019-11-06 imtinai į viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktoriaus pareigas, nustatyti jos darbo užmokestį.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymą, LNSS valstybės ir savivaldybių biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovai į darbą priimami viešo konkurso būdu. LNSS valstybės ir savivaldybių biudžetinių ir viešųjų įstaigų, išskyrus įstaigas, kuriose dirba dešimt ar mažiau sveikatos priežiūros specialistų, turinčių medicinos praktikos licenciją, vadovai į darbą priimami viešo konkurso būdu penkeriems metams. Viešą konkursą organizuoja ir jo nuostatus tvirtina atitinkamos įstaigos steigėjas arba visuotinis dalininkų susirinkimas. LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų (toliau – vadovaujantieji darbuotojai) darbo apmokėjimo sąlygos nustatomos: LNSS viešųjų įstaigų, kurios neskirstomos į Sveikatos sistemos įstatymo 12 straipsnio 3 dalyje nurodytus lygmenis, tačiau nurodytos šio įstatymo 39 straipsnyje, vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į praėjusių kalendorinių metų įstaigos vidutinį darbuotojų skaičių ir apskaičiuojamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį dauginant iš koeficiento:

„2) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 11 iki 100 darbuotojų, vadovų - 7,4“.

Pagal Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2, 18.4 punktus, viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydį nustato steigėjai, viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis apskaičiuojama susumavus kiekybinių ir kokybinių rodiklių balus ir nustatoma pagal balų sumai priskirtiną kintamosios dalies procentinę išraišką. Jei rodiklių balų suma nuo 66 iki 90, skiriama 40 procentų.

Pagal Darbo kodekso 144 straipsnio 5 dalį, Darbuotojų, dirbančių ne vienoje darbovietėje arba vienoje darbovietėje, bet pagal dvi ar daugiau darbo sutarčių, darbo dienos trukmė negali būti ilgesnė kaip dvylika valandų.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekiama paskirti įstaigos vadovą.

4. Projekto rengėjas

Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Palangos miesto savivaldybės taryba 2014-08-28 sprendimu Nr. T2-239 paskelbė konkursą VšĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktoriaus pareigoms, patvirtino konkurso nuostatus. Paskelbtą konkursą 2014-10-16 laimėjo Jūratė Mikutienė. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsniu, Administracija 2014-10-16 kreipėsi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, kuri 2014-10-29 raštu Nr. 4-01-6475 pateikė informacijos apie Jūratę Mikutienę.

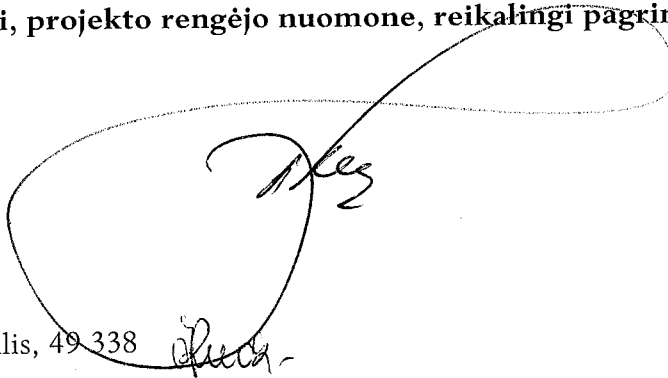
Praėjusių kalendorinių metų VšĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vidutinis darbuotojų skaičius 41.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas, Vietos savivaldos įstatymas, Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro įstatai, Viešo konkurso viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktoriaus pareigoms nuostatai.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas**9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**
Nėra.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Raimondas Andziulis, 49 338

