

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA**

**SPRENDIMAS**

**DĖL PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽILVINAS“ DIREKTORIAUS**

2014 m. gegužės d. Nr. T2-  
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalimi, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1193 „Dėl Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5 ir 7 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Reginą Lelienę 2014-08-31 iš Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Reginos Lelienės 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 119.

2. Išmokėti Reginai Lelienei 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką.

3. Kompensuoti Reginai Lelienei nepanaudotas kasmetines atostogas išmokant piniginę kompensaciją.

4. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:

4.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Reginos Lelienės 2001-10-01 darbo sutarties Nr. 119 nutraukimą;

4.2. organizuoti konkursą Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus pareigoms eiti.

5. Pavesti Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus pavaduotojai ugdymui Aldonai Kazakovienei nuo 2014-09-01 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus pareigas.

6. Įpareigoti Reginą Lelienę perduoti, o Aldoną Kazakovienę priimti iki 2014-08-29 15.00 valandos Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus reikalus.

7. Sudaryti Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus reikalų perėmimo komisiją:

Aldona Kazakovienė – Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktorės pavaduotoja ugdymui, komisijos pirmininkė,  
Regina Lelienė – Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktorė,  
Nijolė Vargonienė – Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo pavaduotoja.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja



Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Švietimo skyriaus vedėja



Laima Valužienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Biudžeto skyriaus vedėja



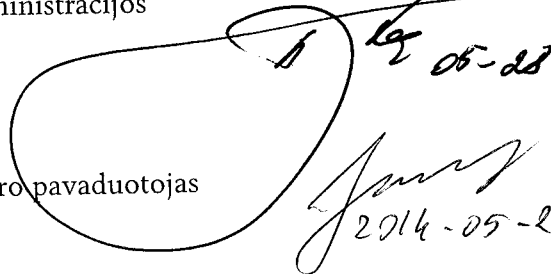
Regina Garadauskienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas



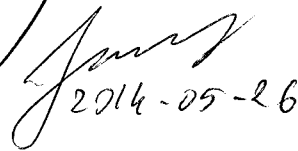
Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos  
direktorė



Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas



Saulius Simė

# PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

## AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽILVINAS“ DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2014-05-27

Palanga

### **1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai**

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Reginą Lelienę 2014-08-31 iš Palangos lopšelio-darželio „Sigutė“ direktoriaus pareigų, nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Reginos Lelienės 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 119, Reginai Lelienei išmokėti 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant pinigine kompensacija, įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti direktoriaus reikalų perdavimą ir konkursą Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus pareigoms eiti.

### **2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai**

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalį, savivaldybės mokyklos vadovas konkurso būdu į pareigas skiriamas ir iš jų atleidžiamas teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama pinigine kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktorės darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

### **3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės**

Siekiama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotoja, nesutikdama su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

### **4. Projekto rengėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas  
Petras Kaminskas.

### **5. Teikėjo siūlomas pranešėjas**

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjo pavaduotojas Vytautas Korsakas.

#### **6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu**

Regina Lelienė nuo 1980-10-21 priimta dirbti Palangos miesto Liaudies švietimo skyriaus metodininke, nuo 1989-10-02 pervesta ir paskirta tuomet į naujai statomo lopšelio-darželio vedėjo pareigas. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2014-05-27 gautas jos pasiūlymas šalių susitarimu nutraukti darbo sutartį ir atleisti ją nuo 2014-09-01 iš pareigų išmokant 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinę išmoką ir pinigine kompensaciją pinigine kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas.

#### **7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą**

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos švietimo, Vietos savivaldos įstatymai, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas.

#### **8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas**

#### **9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų).

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma organizuoti konkursą į atsilaisvinančias pareigas, o iki direktoriaus paskyrimo pareigas pavesti Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriaus pavaduotojai ugdymui Aldonai Kazakovienei.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Petras Kaminskas, 48 707

