

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PALANGOS MOKSLEIVIŲ KLUBO DIREKTORIAUS

2014 m. vasario d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnio 1 dalimi, 177 straipsniu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalimi, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1193 „Dėl Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5 ir 7 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Rūtą Gecienę 2014-06-30 iš Palangos moksleivių klubo direktoriaus pareigų ir nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Rūtos Gecienės 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 124.

2. Išmokėti Rūtai Gecienei 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėitinę išmoką.

3. Kompensuoti Rūtai Gecienei nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas už laikotarpį nuo 2011-09-01 iki 2014-06-30 imtinai išmokant pinigine kompensacija.

4. Įgalinti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:

4.1. pagal šio sprendimo 1 punkto nuostatas įforminti Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Rūtos Gecienės 2001-10-01 darbo sutarties Nr. 124 nutraukimą;

4.2. organizuoti konkursą Palangos moksleivių klubo direktoriaus pareigoms eiti.

5. Pavesti Palangos moksleivių klubo direktoriaus pavaduotojai ugdymui Vandai Juodikienei nuo 2014-07-01 iki į pareigas bus paskirtas direktorius eiti ir Palangos moksleivių klubo direktoriaus pareigas.

6. Įpareigoti Rūtą Gecienę perduoti, o Vandą Juodikienę priimti iki 2014-06-30 16.00 valandos Palangos moksleivių klubo direktoriaus reikalus.

7. Sudaryti Palangos moksleivių klubo direktoriaus reikalų perėmimo komisiją:


Vanda Juodikiene – Palangos moksleivių klubo direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komisijos pirmininkė,

Rūta Gecienė – Palangos moksleivių klubo direktorė,

Nijolė Vargonienė – Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo pavaduotoja.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 299 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 300 straipsnio 1 dalimi, jeigu darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo, per vieną mėnesį nuo šio sprendimo gavimo dienos jis turi teisę kreiptis į Palangos miesto apylinkės teismą (Vytauto g. 102, 00133 Palanga).

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

 Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus vedėja



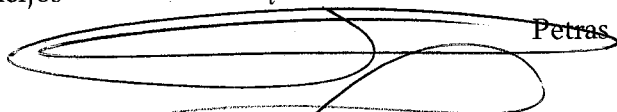
Laima Valužienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Biudžeto skyriaus vedėja



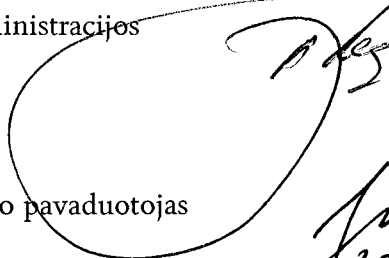
Regina Garadauskienė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas



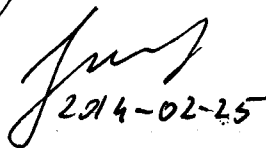
Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos
direktore



Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas


2014-02-25

Saulius Simė

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS MOKSLEIVIŲ KLUBO DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2014-02-25

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Sutikti su pasiūlymu ir atleisti Rūtą Gecienę 2014-06-30 iš Palangos moksleivių klubo direktoriaus pareigų, nutraukti šalių susitarimu Palangos miesto savivaldybės tarybos ir Rūtos Geciienės 2001-10-01 darbo sutartį Nr. 124, Rūtai Gecienei išmokėti 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją, įgalinti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių įforminti darbo sutarties nutraukimą, organizuoti direktoriaus reikalų perdavimą ir konkursą Palangos moksleivių klubo direktoriaus pareigoms eiti.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai

Pagal Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punktą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 2 dalį, savivaldybės mokyklos vadovas konkurso būdu į pareigas skiriamas ir iš jų atleidžiamas teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, viena darbo sutarties šalis gali raštu pasiūlyti kitai šaliai nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. Jei ši sutinka su pasiūlymu, per septynias dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai pasiūlymą nutraukti darbo sutartį. Sutarusios nutraukti sutartį, šalys sudaro raštišką susitarimą dėl sutarties nutraukimo. Susitarime numatoma, nuo kurio laiko sutartis nutraukiama, ir kitos sutarties nutraukimo sąlygos (kompensacijų, nepanaudotų atostogų suteikimo ir kt.). Jei antroji šalis per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką nepraneša, kad sutinka nutraukti sutartį, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu yra atmestas. Pagal 177 straipsnį, jei dėl darbo santykių pabaigos darbuotojui negali būti suteikiamos kasmetinės atostogos, jam išmokama piniginei kompensacija, kurios dydis nustatomas pagal nepanaudotų kasmetinių atostogų, tenkančių tam darbo laikotarpiui, darbo dienų skaičių.

Atsižvelgiant į tai, kad atleidimo iš pareigų klausimais direktorės darbdavys – Savivaldybės taryba – neturi Darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalyje nurodyto darbdavio atstovo-institucijos vadovo, sprendimu įgaliojamas Savivaldybės administracijos direktorius įforminti (pasirašyti) darbo sutarties nutraukimą.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės

Siekiama laikytis nurodytų teisės aktų reikalavimų įgyvendinant darbdavio teises. Darbuotoja, nesutikdama su atleidimu iš darbo, turi teisę kreiptis į teismą.

Jeigu darbuotojas buvo atleistas iš darbo be teisėto pagrindo ar pažeidžiant įstatymų nustatytą tvarką, teismas grąžina jį į pirmesnę darbą ir priteisia vidutinį darbo užmokestį už visą priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos.

4. Projekto rengėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu

Rūta Gecienė nuo 1983-09-05 ėjo tuomet Palangos pionierių namų metodininko, nuo 1991-11-24 Palangos moksleivių klubo tuomet vedėjo, dabar – direktoriaus pareigas. Palangos miesto savivaldybės administracijoje 2014-02-21 gautas jos prašymas šalių susitarimu nutraukti darbo sutartį nuo 2014-07-01, išmokant 6 mėnesių jos vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką, kompensuoti nepanaudotas kasmetines pailgintas atostogas išmokant piniginę kompensaciją.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos švietimo, Vietos savivaldos įstatymai, Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

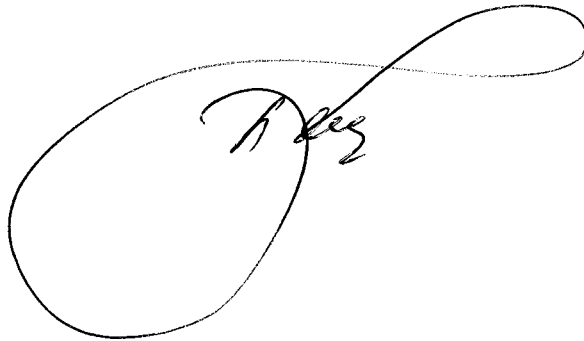
Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaro autoriai mano, kad Kodekso 125 straipsnio nuostatą dėl sutariamų kompensacijų bei išmokų, autorių nuomone, reikėtų traktuoti diferencijuotai. Be abejonės, privačiame sektoriuje tokie susitarimai neribojami. Kitas dalykas, kai kalbama apie savivaldybės įstaigą, išlaikomą iš biudžeto. Kadangi šiuo atveju kalbama apie mokesčių mokėtojų pinigus, matyt, reikėtų laikytis kompensacijų ir išmokų normų, numatytų Kodekse, kai darbuotojas atleidžiamas iš darbo pagal Kodekso 129 straipsnį (pvz., Kodekso 140 straipsnio 2 dalyje nustatytų normų).

Siekiant užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, sprendimu siūloma organizuoti konkursą į atsilaisvinančias pareigas, o iki direktoriaus paskyrimo pareigas pavesti Palangos moksleivių klubo direktoriaus pavaduotojai ugdymui Vandai Juodikienei.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Raimondas Andziulis, 49 338

