

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĒL VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
2013 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ IR VADOVO DARBO UŽMOKESČIO

2013 m. birželio d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (Žin., 1996, Nr. 66-1572; 1998, Nr. 109-2995) 15¹ straipsnio 6 dalimi, 28 straipsnio 5 ir 8 punktais, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 (Žin., 2011, Nr. 149-7010; 2012, Nr. 1-5) 2 punktu, 18 punktu, Viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro įstatų, patvirtintų Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. rugsėjo 30 d. sprendimo Nr. T2-275 1 punktu, 10.5 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti nuo 2013 m. gegužės 1 d. iki 2014 m. balandžio 30 d. VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį 40 procentų nuo pastoviosios mėnesinės algos dalies.

2. Patvirtinti VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro 2013 metų veiklos užduotis (pridedama).

3. Nustatyti 2013 metų VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, medikamentams ir medicinos priemonėms, normatyvus:

3.1. darbo užmokesčiui – iki 85 proc;

3.2. medikamentams ir medicinos priemonėms – iki 5 proc.

4. Įgalinti Savivaldybės administracijos direktorių pasirašyti darbo sutarties pakeitimus.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Mero pavaduotojas

Saulius Simė

Administracijos direktorė

Akvilė Kilijonienė

Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė

Administracijos Juridinis ir personalo skyrius

Savivaldybės gydytoja

Irma Babičaitė

Įteikti: SG, VŠĮ Palangos PASPC, Ūkio ir turto skyriui, JPS.

**VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2013
 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

1. Kiekybiniai vertinimo rodikliai:
 - 1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 6 300 litų;
 - 1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis – 61 procentas;
 - 1.3. įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – 75,0 tūkst. litų;
 - 1.4. papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas – 10 procentų (paslaugos apmokamos gyventojų).
2. Kokybiniai vertinimo rodikliai:
 - 2.1. pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos – skundų nėra;
 - 2.2. kokybės vadybos sistemos diegimas ir vystymas;
 - 2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis – 5 procentai;
 - 2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (prisirašiusių skaičius prie įstaigos: 2010-12-31 – 7309 asmenys, 2011-12-31 – 6980 asmenų, 2012-12-31 – 6987 asmenys) – išlaikyti 7000 prisirašiusių prie įstaigos asmenų skaičių;
 - 2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis – tobulinti įstaigos interneto svetainę. Paruošti ir dalyvauti kartu su partneriais projekte „E. sveikata Klaipėdos regione“;
 - 2.6. viešųjų pirkimų vykdymas per CPO katalogą;
 - 2.7. licencijuotos ambulatorinės reabilitacijos teikimas.
3. Kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimas:

Rodikliai	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Balai										
3. 1. Kiekybiniai vertinimo rodikliai										
3.1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas (tūkst. Lt)	0	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3
3.1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.)	65,5	65	64,5	64	63,5	63	62,5	62	61,5	61
3.1.3. įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (tūkst. Lt)	97,5	95,0	92,5	90,0	87,5	85,0	82,5	80,0	77,5	75,0
3.1.4. papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (paslaugos apmokamos fizinių ar juridinių asmenų) (proc.)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2. Kokybiniai vertinimo rodikliai										
3.2.1. pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos (skundų skaičius vnt.)	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
3.2.2. kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis (pakoreguotų dokumentų skaičius)	1		2			3			4	
3.2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (proc.)	9,5	9	8,5	8	7,5	7	6,5	6	5,5	5
3.2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (prisirašiusių asmenų skaičius)	6100	6200	6300	6400	6500	6600	6700	6800	6900	7000

3.2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis (kas ketvirtį atnaujinta informacija interneto svetainėje ir dalyvavimas projekte)	0	1	2	3	4
3.2.6. viešųjų pirkimų vykdymas per CPO katalogą	Ne		Iš dalies		Visi
	0		5		10
3.2.7. licencijuotos ambulatorinės reabilitacijos teikimas	Ne			Taip	
	0			10	



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2013-06-13

TEIKIMAS

DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2013 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ IR VADOVO DARBO UŽMOKESČIO“ PROJEKTO

1. Parengto projekto tikslas ir uždaviniai. Nustatyti VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, įstaigos 2013 metų veiklos užduotis bei išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, medikamentams ir medicinos priemonėms normatyvus.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti aptarti klausimai. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 28 straipsnio 8 punkte numatyta, kad viešosios sveikatos įstaigos steigėjas nustato valdymo organų narių atlyginimus. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme numatyta, kad Vadovaujančiųjų darbuotojų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios algos dalių. Pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į praėjusių kalendorinių metų įstaigos vidutinį darbuotojų skaičių ir apskaičiuojamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį dauginant iš koeficiento (įstaigose, kuriose dirba nuo 11 iki 100 darbuotojų, koeficientas - 7,4). Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis 2013 metais priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos finansinių rezultatų ir nustatomas vieniems metams, vėlesniais metais kintamoji dalis bus nustatoma pagal steigėjo patvirtintas veiklos užduotis. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami. Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010 m. rugsėjo 30 d. sprendimo Nr. T2-275 1 punktu patvirtintų viešosios įstaigos Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro įstatų 10.5. punktu įstaigos steigėjas nustato Įstaigos išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvus (2013 m. nustatyti darbo užmokesčiui – iki 85 proc., medikamentams ir medicinos priemonėms – iki 5 proc.).

3. Kokių rezultatų siekiama. Parengtu sprendimo projektu siekiama įgyvendinti įstaigos steigėjo teisę ir nustatyti įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, įstaigos 2013 metų veiklos užduotis, pagal kurias bus nustatoma kintamoji dalis 2014 metams, bei nustatyti įstaigos išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, medikamentams ir medicinos priemonėms, normatyvus.

4. Projekto rengėjas. Palangos miesto savivaldybės administracijos Savivaldybės gydytoja Irma Babičaitė.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas. Savivaldybės gydytoja Irma Babičaitė.

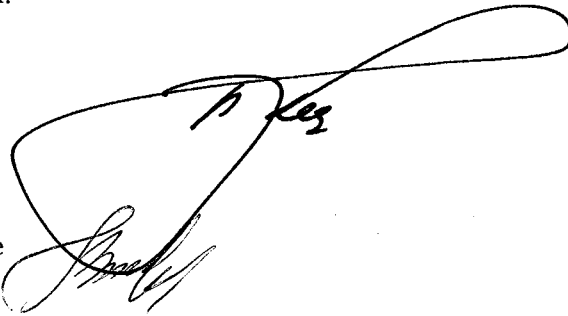
6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu. Pastoviosios dalies dydis 3 330 litų. Kintamosios dalies dydis nustatytas iki 2013 m. gegužės 1 d. – 6,5 proc. pastoviosios dalies. Atsižvelgiant į teigiamus 2012 metų veiklos finansinius rezultatus (7 341 litų), siūloma kintamosios dalies dydį 40 proc. (3 330 x 40 proc. bus 1332 litai). Iš viso vadovo atlyginimas būtų 4 662 litai. Įstaigos vadovo atlyginimas didėtų 17,6 proc., t.y. 699 litais. Vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro įsakymu įstaigos vadovas turi pateikti ateinančių metų veiklos užduočių projektą, kurį steigėjas tvirtina.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą. Vadovautasi šios srities aktais: Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas. Sprendimo priėmimas kriminogeninei situacijai ar korupcijai įtakos neturės.

9. Kiti reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai. Neigiamų priimto sprendimo projekto pasekmių nenumatoma.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Parengė Irma Babičaitė

