

SPRENDIMAS
DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ
PRIEDŲ DYDŽIŲ PRIE TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ NUSTATYMO 2013 METAMS

2013 m. d. Nr.
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. liepos 18 d. įsakymu Nr. V-1315 (Žin., 2011, Nr. 96-4517; 2012, Nr. 42-2080) 7, 67.1, 67.4, 67.5, 71 ir 72 punktais, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti nuo 2013 m. sausio 1 d. iki 2013 m. gruodžio 31 d. imtinai šiuos tarnybinio atlyginimo priedų dydžius Palangos miesto savivaldybės švietimo įstaigų direktoriams:

- 1.1. Senosios gimnazijos direktoriui – 15 procentų;
- 1.2. Sanatorinės mokyklos direktoriui – 20 procentų;
- 1.3. Švietimo pagalbos tarnybos direktoriui – 15 procentų;
- 1.4. lopšelio-darželio „Ažuoliukas“ direktoriui – 10 procentų;
- 1.5. „Baltijos“ pagrindinės mokyklos direktoriui – 10 procentų;
- 1.6. lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriui – 5 procentus.

2. Nustatyti nuo 2013 m. sausio 1 d. iki 2013 m. gruodžio 31 d. imtinai šiuos tarnybinio atlyginimo priedų dydžius:

2.1. ikimokyklinio ugdymo įstaigų, bendrųjų bendrojo ugdymo mokyklų, kuriose mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems Palangos švietimo pagalbos tarnyba dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustatiusi vidutinius, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikius, direktoriui – 5 procentus;

2.2. ikimokyklinio ugdymo įstaigų ir bendrųjų bendrojo ugdymo mokyklų direktoriams, jei šiose įstaigose yra ne mažiau kaip trys specialiojo ugdymo grupės ar klasės, kurių mokiniams Švietimo pagalbos tarnyba dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustatiusios vidutinius, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikius, – 5 procentus.

3. Įgalioti Savivaldybės administracijos direktorių paskirti sprendimo 1 punkte išvardintų mokyklų direktoriams ir mokyklų direktoriams, kurių veikla atitinka sprendimo 2 punkte nurodytas aplinkybes, priedą prie tarnybinio atlyginimo.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Administracijos Švietimo skyriaus vedėja
Administracijos Juridinio ir personalo skyriaus

Stalcius

Laima Valužienė

2012-12-31

Administracijos Bendrojo skyriaus
savivaldybės kalbos tvarkytoja
Administracijos Biudžeto skyriaus vedėja

Klaumienė
Vaiva Milončiūtė

Administracijos direktorė

Regina
Regina Garadauskienė

2013-01-03

Mero pavaduotojas *Stalcius*

Akvilė Kilijonienė

2013-01-14

Saulius Simė

Įteikti: Švietimo skyriui, Biudžeto skyriui, Senajai gimnazijai, Vlodo Jurgučio ir „Baltijos“ pagr. mokykloms, Šventosios pagrindinei mokyklai, Pradinei mokyklai, 1.-d. „Ažuoliukas“, „Gintarėlis“, „Nykštukas“, „Pasaka“, „Sigutė“ ir „Žilvinas“, Sanatorinei mokyklai, Švietimo pagalbos tarnybai.



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2013-01-14

TEIKIMAS

DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ PRIEDŲ DYDŽIŲ PRIE TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ NUSTATYMO 2013 METAMS“ PROJEKTO

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Sprendimo projekto tikslas – įgyvendinti teisės nuostatas dėl darbo užmokesčio priedų dydžio nustatymo mokyklų direktoriams.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.

Priedų dydžiai prie tarnybinių atlyginimų švietimo įstaigų direktoriams nustatyti Palangos miesto savivaldybės tarybos 2012 m. sausio 26 d. sprendimu Nr. T2-7 vieneriems metams.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės.

Šiuo sprendimo projektu siekiama nustatyti mokyklų direktoriams, kurių veikla atitinka Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (toliau tekste – Tvarkos aprašas), patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. liepos 18 d. įsakymu Nr. V-1315 (Žin., 2011, Nr. 96-4517; 2012, Nr. 42-2080) 7, 67.1, 67.4, 67.5, 71, 72 punktuose nustatytus reikalavimus.

Neigiamų pasekmių projekto rengėjai neįžvelgia.

4. Projekto rengėjas.

Projekto rengėjas – Palangos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėja Laima Valužienė.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.

Švietimo skyriaus vedėja Laima Valužienė.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.

Tvarkos apraše nustatyta, kad priedų dydžius mokyklų direktoriams nustato mokyklos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (Taryba), atsižvelgiant į mokyklai patvirtintą darbo užmokesčio fondą.

Atsižvelgdami į turimas mokyklos lėšas darbo užmokesčiui, sprendimo rengėjai siūlo nustatyti priedų dydžius prie tarnybinių atlyginimų 2013 m. tokius pat, kokie buvo 2012 m.

Sprendimo projekto punktai	Tvarkos aprašo punktas	Galimas priedų dydis	Siūloma nustatyti 2013 m.
1	2	3	4
1.1. Senosios gimnazijos direktoriui	7 punktas	5-20 %	15 %
1.2. Sanatorinės mokyklos direktoriui (mokykloje dirbama su specialiųjų poreikių mokiniais)	67 punkto lentelės 1 dalis	5-20 %	20 %

1	2	3	4
1.3. Švietimo pagalbos tarnybos direktoriui (įstaiga dirba su specialiųjų poreikių vaikais, vykdo Trečiojo amžiaus universiteto veiklą)	67 punkto lentelės 5 dalis	5-20 %	15 %
1.4. lopšelio-darželio „Ažuoliukas“ direktoriui (įstaigoje veikia globos grupės)	67 punkto lentelės 1 dalis	5-20 %	10 %
1.5. „Baltijos“ pagrindinės mokyklos direktoriui (mokykloje veikia specialiosios, lavinamosios klasės ir dirbama su specialiųjų poreikių mokiniais)	67 punkto lentelės 1 dalis	5-20 %	10 %
1.6. lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktoriui (mokykloje yra grupės, skirtos mokiniams dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių)	67 punkto lentelės 4 dalis	5-20 %	5 %
2.1. ikimokyklinio ugdymo įstaigų, bendrųjų bendrojo ugdymo mokyklų, kuriose mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems Švietimo pagalbos tarnyba dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustatę vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, direktoriui	72 punktas	iki 5 %	5 %
2.2. ikimokyklinio ugdymo įstaigų ir bendrųjų bendrojo ugdymo mokyklų direktoriams, jei šiose įstaigose yra ne mažiau kaip trys specialiojo ugdymo grupės ar klasės, kurių mokiniams Švietimo pagalbos tarnyba dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustatę vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius	71 punktas	iki 10 %	5 %

Pastaba. lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktorei Reginai Lelienei Administracijos direktoriaus 2012 m. balandžio 25 d. įsakymu Nr. A2-51 „Dėl drausminės nuobaudos paskyrimo Reginai Lelienei“ skirta drausminė nuobauda – pastaba, todėl Administracijos direktorius siūlo skirti 5 % (minimalų) priedą.

Mokyklų paskaičiavimu darbo užmokesčio fonde pakanka lėšų skirti mokyklų direktoriams priedus prie tarnybinio atlyginimo. Pateikiame vieno mėnesio tarnybinio atlyginimo priedų dydžių paskaičiavimus litais, neatskaičius mokesčių, pagal įstaigas:

Mokykla	Priedas 5%	Priedas 10%	Priedas 15%	Priedas 20%
„Baltijos“ pagrindinė mokykla	171,41	342,82	514,23	685,64
lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	163,18	326,35	489,53	652,70
lopšelis-darželis „Žilvinas“	163,18	326,35	489,53	652,70
Sanatorinė mokykla	172,63	345,26	517,89	690,52
Senoji gimnazija	193,00	386,00	579,00	772,00
Švietimo pagalbos tarnyba	128,00	256,00	384,00	512,00

Sprendimo 1 punkte išvardintų mokyklų direktoriams tarnybinio atlyginimo priedas nustatomas nepriklausomai nuo mokinių skaičiaus mokykloje.

Sprendimo 2 punkte mokyklų direktoriams tarnybinio atlyginimo priedas nustatomas, jei mokyklos direktoriaus veikla atitinka 2 punkte išvardintas aplinkybes, kurios priklausomai nuo mokinių ir specialiųjų grupių skaičiaus, gali keistis, todėl Administracijos direktorius savo įsakymu priedų dydžius mokyklų direktoriams paskiria per 2 kartus: nuo sausio 1

d. iki rugpjūčio 31 d. ir nuo rugsėjo 1 d. iki gruodžio 31 d. Priedai yra mokami iš mokinio krepšelio lėšų.

Sprendimo projekto rengėjai siūlo priedų dydžius nustatyti kalendoriniams metams, nes darbo užmokesčio fondas skaičiuojamas metams ir nereikėtų to paties klausimo dėl priedų nustatymo spręsti pakartotinai.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.

Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas.

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

9. Kiti, projekto rengėjo autoriaus nuomone reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Kitų paaiškinimų ar pagrindimų sprendimo projekto rengėjai nepateikia.

Direktorė

Akvilė Kilijonienė

