

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
CENTRO 2012 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ IR VADOVO DARBO
UŽMOKESČIO**

2012 m. _____ d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (Žin., 1996, Nr. 66-1572; 1998, Nr. 109-2995) 15¹ straipsniu, 28 straipsnio 8 punktu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2011, Nr. 149-7010; 2012, Nr. 1-5), Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti nuo 2012 m. lapkričio 1 d. iki 2013 m. kovo 30 d. VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį 18 procentų nuo pastoviosios mėnesinės algos dalies.
2. Patvirtinti VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro 2012 metų veiklos užduotis (pridedama).
3. Įgalioti savivaldybės administracijos direktorių pasirašyti darbo sutarties pakeitimus.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Mero pavaduotojas

Saulius Simė

Administracijos direktorė

Akvilė Kilijonienė

Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė

Administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

Petras Kaminskas

Savivaldybės gydytoja

Irma Babičaitė

Įteikti: SG, VŠĮ Palangos PASPC, Ūkio ir turto skyriui, JPS

PATVIRTINTA

Palangos miesto savivaldybės tarybos

2012 m. _____ d. sprendimo Nr. T2-
2 punktu

VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2012 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Kiekybiniai vertinimo rodikliai:
 - 1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 7000 litų;
 - 1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis – 61 procentas;
 - 1.3. įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – 75 tūkst. litų;
 - 1.4. papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas – 9 procentai (paslaugos apmokamos gyventojų).
2. Kokybiniai vertinimo rodikliai:
 - 2.1. pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos – skundų nėra;
 - 2.2. kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis:
 - 2.2.1. pakoreguota struktūra, nurodant vertikalius pavaldumo ir horizontalius ryšius;
 - 2.2.2. pakoreguota Mirčių atvejų nagrinėjimo tvarka;
 - 2.2.3. pakoreguotos įstaigos Darbo tvarkos taisyklės;
 - 2.2.4. pakoreguota Ginčų sprendimo tvarka;
 - 2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis – 5 procentai;
 - 2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (prisirašiusių skaičius prie įstaigos 2010 12-31 – 7309 asmenys, 2011-12-31 – 6980 asmenų) – išlaikyti 6980 prisirašiusių prie įstaigos asmenų skaičių;
 - 2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis – tobulinti įstaigos interneto svetainę. Paruošti ir dalyvauti kartu su partneriais projekte „E. sveikata Klaipėdos regione“.
3. Kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimas:

Rodikliai	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Balai										
1. Kiekybiniai vertinimo rodikliai										
1.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas (tūkst. Lt)	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0	5,5	6,0	6,5	7,0
1.2. įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.)	65,5	65	64,5	64	63,5	63	62,5	62	61,5	61
1.3. įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (tūkst. Lt)	97,5	95,0	92,5	90,0	87,5	85,0	82,5	80,0	77,5	75,0
1.4. papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (paslaugos apmokamos gyventojų) (proc.)	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9
2. Kokybiniai vertinimo rodikliai										
2.1. pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos (skundų skaičius vnt.)	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
2.2. kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis (pakoreguotų dokumentų skaičius)	1		2			3			4	
2.3. darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (proc.)	9,5	9	8,5	8	7,5	7	6,5	6	5,5	5
2.4. prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (prisirašiusių asmenų)	6500	6550	6600	6650	6700	6750	6800	6850	6900	6980

skaičius)						
2.5. informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis (kas ketvirtį atnaujinta informacija interneto svetainėje ir dalyvavimas projekte)	1	2	3	4	5	



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,
el. p. administracija@palanga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 125196077

Palangos miesto savivaldybės tarybai

TEIKIMAS

DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VŠĮ PALANGOS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2012 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ IR VADOVO DARBO UŽMOKESČIO“ PROJEKTO

2012.10.10

1. Parengto projekto tikslas ir uždaviniai. Nustatyti VŠĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, bei įstaigos 2012 metų veiklos užduotis.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti aptarti klausimai. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 28 straipsnio 8 punkte numatyta, kad viešosios sveikatos įstaigos steigėjas nustato valdymo organų narių atlyginimus. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme numatyta, kad Vadovaujantiųjų darbuotojų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios algos dalių. Pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į praėjusių kalendorinių metų įstaigos vidutinį darbuotojų skaičių ir apskaičiuojamas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį dauginant iš koeficiento (įstaigose, kuriose dirba nuo 11 iki 100 darbuotojų, koeficientas - 7,4). Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis 2012 metais priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos finansinių rezultatų ir nustatomas vieniems metams, vėlesniais metais kintamoji dalis bus nustatoma pagal steigėjo patvirtintas veiklos užduotis. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovaujantiems darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami.

3. Kokių rezultatų siekiama. Parengtu sprendimo projektu siekiama įgyvendinti įstaigos steigėjo teisę ir nustatyti įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, bei įstaigos 2012 metų veiklos užduotis, pagal kurias bus nustatoma kintamoji dalis 2013 metams.

4. Projekto rengėjas. Palangos miesto savivaldybės administracijos Savivaldybės gydytoja Irma Babičaitė.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas. Savivaldybės gydytoja Irma Babičaitė.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu. Pastoviosios dalies dydis 3330 litų. Kintamosios dalies dydis nustatytas iki 2012 m. gegužės 1 d. – 6,5 proc. pastoviosios dalies. Kintamosios dalies dydis nuo 2012 m. rugsėjo 1 d. nustatomas pagal 2011 metų finansinę atskaitomybę. Įstaigos 2011 metų veiklos finansiniai rezultatai nebuvo neigiami, metų veiklos rezultatas – 7004 litų. Viena dvyliktoji veiklos rezultato dalis būtų 583,66 litai, kas sudarytų apie 18 procentų nustatytos atlyginimo pastoviosios dalies (3330 x 18 proc. bus 599 litai). Iš viso vadovo atlyginimas būtų 3929 litai. Vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro įsakymu įstaigos vadovas turi pateikti ateinančių metų veiklos užduočių projektą, kurį steigėjas tvirtina.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą. Vadovautasi šios srities aktais: Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas. Sprendimo priėmimas kriminogeninei situacijai ar korupcijai įtakos neturės.

9. Kiti reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai. Neigiamų priimto sprendimo projekto pasekmių nenumatoma.

Direktorė

Parengė Irma Babičaitė

Akvilė Kilijonienė