

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ
VADOVŲ PERSONALINIŲ PRIEDŲ PRIE TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ
NUSTATYMO IR SKYRIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2012 m. gegužės d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2009, Nr. 100-4185; 2011, Nr. 158-7477) 4 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo ir skyrimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Palangos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. sausio 29 d. sprendimo Nr. 3 „Dėl įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarkos patvirtinimo“ 1 punktą.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Mero pavaduotojas

Saulius Simė

Direktorė

Akvilė Kilijonienė

Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

Petras Kaminskas

Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė

Biudžeto skyriaus vedėja

Regina Garadauskienė

PATVIRTINTA
Palangos miesto savivaldybės tarybos
2012 m. gegužės d. sprendimo
Nr. T2-
1 punktu

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PERSONALINIŲ PRIEDŲ PRIE TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ NUSTATYMO IR SKYRIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo ir skyrimo tvarkos apraše (toliau – Aprašas) reglamentuojama Savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – įstaigos vadovas) personalinių priedų nustatymo ir skyrimo tvarka.

2. Palangos miesto savivaldybės biudžetinės įstaigos: Palangos miesto savivaldybės viešoji biblioteka, Palangos kultūros centras, Šventosios kultūros centras, Palangos botanikos parkas, Palangos miesto globos namai, Palangos miesto socialinių paslaugų tarnyba, Palangos miesto rinkliavų centras, Palangos lopšelis-darželis „Ažuoliukas“, Palangos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Palangos lopšelis-darželis „Sigutė“, Palangos lopšelis-darželis „Žilvinas“, Palangos lopšelis-darželis „Gintarėlis“, Palangos mokykla-darželis „Pasaka“, Palangos pradinė mokykla, Palangos Šventosios pagrindinė mokykla, Palangos „Baltijos“ pagrindinė mokykla, Palangos Vlodo Jurgučio pagrindinė mokykla, Palangos senoji gimnazija, Palangos sanatorinė mokykla, Palangos moksleivių klubas, Palangos sporto centras, Palangos Stasio Vainiūno meno mokykla, Palangos švietimo pagalbos tarnyba.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais šiuos klausimus.

II. PERSONALINIŲ PRIEDŲ NUSTATYMO SĄLYGOS

4. Personaliniai priedai prie tarnybinio atlyginimo įstaigos vadovams nustatomi po metinės veiklos ataskaitos pateikimo Savivaldybės tarybos sprendimu.

5. Priedas nustatomas terminuotai, ne ilgesniam laikotarpiui nei iki kalendorinių metų pabaigos.

6. Personalinis priedas mokamas iš savivaldybės biudžeto lėšų, neviršijant įstaigos patvirtinto darbo užmokesčio fondo lėšų bei atsižvelgiant į biudžetinių metų finansines savivaldybės galimybes.

7. Įstaigos vadovo personalinio priedo dydis negali viršyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ nustatytų maksimalių dydžių.

8. Jei švietimo įstaigos vadovui priedas skiriamas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. liepos 18 d. įsakymu Nr. V-1315 nustatyta tvarka, tai šiame apraše nustatytas priedas neskiriamas.

9. Personalinis priedas neskiriamas įstaigos vadovui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo skirta drausminė nuobauda arba įstaigoje nustatytas finansinės drausmės pažeidimas.

10. Personalinis priedas nustatomas pritarus metinės veiklos ataskaitai, vadovaujantis šiais kriterijais:

10.1. įstaiga savo veiklai gerinti per paskutiniuosius 12 mėnesių yra gavusi finansinę paramą iš šalies ar užsienio valstybių investicijų fondų bei programų, kuri ne mažesnė kaip 10 000 Lt;

10.2. įstaigos vadovas koordinuoja programų ar projektų šalies ar užsienio konkursams parengimą, jų įgyvendinimą bei yra laimėjusio projekto vadovas;

10.3. įstaiga, kaip partneris, dalyvauja bent viename respublikiniame ar tarptautiniame projekte;

10.4. įstaiga uždirba papildomų pajamų bei sutaupo steigėjo skirtus asignavimus;

10.5. organizuotas bent vienas tarptautinis, respublikinis ar savivaldybės renginys (konferencija, seminaras, konkursas, olimpiada, festivalis ar kt.);

10.6. įstaigos vadovas aktyviai talkina organizuojant savivaldybės, respublikinius ar tarptautinius renginius arba padeda įgyvendinant reikšmingas ilgalaikes savivaldybės programas.

11. Jei laimimas projektas yra tęstinio pobūdžio, t. y. jo įgyvendinimas tęsiasi ilgiau kaip 12 mėnesių, tai personalinis priedas prie tarnybinio atlyginimo įstaigos vadovui gali būti nustatomas kiekvienais metais iki projekto bus visiškai įgyvendintas.

12. Tarybos sprendimo projektas dėl personalinio priedo prie tarnybinio atlyginimo nustatymo rengiamas bei derinamas Tarybos reglamento nustatyta tvarka.

13. Tarybos komitetai dėl sprendimo projekto turi teisę teikti motyvuotus siūlymus Savivaldybės tarybai.

14. Personalinio priedo mokėjimas gali būti peržiūrimas ir jo mokėjimas nutraukiamas (arba sumažinamas procentinis priedas prie tarnybinio atlyginimo), jei pablogėja įstaigos ar jos vadovo darbo rezultatai.

15. Personalinio priedo persvarstymą gali inicijuoti Savivaldybės meras, Administracijos direktorius, Savivaldybės tarybos komitetai ir kiti įstaigą kuriojantys Savivaldybės administracijos skyriai.

16. Personalinio priedo mokėjimas nutraukiamas arba sumažinamas Savivaldybės tarybos sprendimu tokia pačia tvarka, kaip ir nustatomas.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse bei kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

18. Šis Aprašas gali būti keičiamas, papildomas Savivaldybės tarybos sprendimu.



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS

Vytauto g.73, LT-00134 Palanga, tel. (8 460) 48 705, faks. (8 460) 40 217,
el. p. meras@palanga.lt

Palangos miesto savivaldybės tarybai

2012-04-20

TEIKIMAS

„DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PERSONALINIŲ PRIEDŲ PRIE TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ NUSTATYMO IR SKYRIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Tikslas – patvirtinti naują Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo ir skyrimo tvarkos aprašą bei pripažinti netekusiu galios Palangos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. sausio 29 d. sprendimo Nr. 3 „Dėl įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarkos patvirtinimo“ 1 punktą.

2. Kaip šiuo metu sureguliuoti projekte aptarti klausimai.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 1 punkte nustatyta, kad paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ 4 punkte nurodoma, kad įstaigų ir organizacijų vadovų skatinimo sąlygas turi nustatyti steigėjas.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės.

Šiuo sprendimu siekiama nustatyti Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo ir skyrimo tvarką, numatant kriterijus, kuriais vadovaujantis bus vertinami įstaigų vadovai. Taip pat šiame apraše nustatyta kokiais atvejais personalinio priedo mokėjimas peržiūrimas ir jo mokėjimas nutraukiamas (arba sumažinamas) ir kas tai inicijuoja.

Įgyvendinama praktikoje Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo ir skyrimo tvarka, palengvins priedo dydžio paskaičiavimą, atsižvelgiant į apraše išdėstytus kriterijus, kuriais vadovaujantis įstaigos vadovai bus vertinami, užtikrins skaidrumą, geresnę kontrolę, sudarys sąlygas įstaigų vadovams siekti, kad apraše išdėstyti kriterijai būtų įgyvendinti ir vadovų veikla būtų įvertinta teigiamai, nuo ko priklausys personalinio priedo dydis, ir taip bus pasiektas kokybiškas, geras įstaigos funkcionavimas.

Neigiamų sprendimo pasekmių nenumatoma.

4. Projekto rengėjas.

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausioji specialistė Indrė Gudavičienė.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas.

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas Petras Kaminskas.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.

Šiuo metu personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų skyrimo savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovams tvarką reglamentuoja Palangos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. sausio 29 d. sprendimas Nr. 3 „Dėl įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarkos patvirtinimo“. Nuo 2004 m. ši tvarka nebuvo keista ar papildyta. Šioje tvarkoje nėra nustatyti jokie kriterijai, kuriais remiantis paskaičiuojamas personalinio priedo dydis įstaigos vadovams, kas ir kokių principu tą dydį paskaičiuoja ir t.t., dėl to atsirado poreikis patvirtinti naują, išsamią, aiškią ir suprantamą tvarkos aprašą.

Tokį pasiūlymą pateikė ir Palangos miesto savivaldybės tarybos švietimo, kultūros ir sporto komitetas. Sprendimo projektas buvo parengtas ir teikiamas svarstyti 2012 m. kovo mėn., tačiau Turizmo, sveikatos ir socialinės apsaugos komitetas pasiūlė atidėti sprendimo projektą ir jį tobulinti, numatant ekonomiškai pagrįstus ir pamatuojamus kriterijus.

Atsižvelgiant į tai, tvarkos aprašas buvo peržiūrėtas ir patobulintas.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimas Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas.

Nevertinama.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Nėra.

Meras



Šarūnas Vaitkus