

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA
7-OJO ŠAUKIMO-ASIS POSĖDIS

SPRENDIMAS
DĖL PALANGOS KULTŪROS CENTRO DIREKTORIAUS

2011 m. rugpjūčio d. Nr. T2-
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., Nr. 64-2569; 2005, Nr. 67-2400) 95 straipsniu, 108 straipsnio 1 dalies 1 punktu, 120 straipsnio 2 ir 4 dalimis, 186 ir 189 straipsniais, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2009, Nr. 100-4185; 2010, Nr. 104-5385) 4 punkto 2 pastraipa, Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 (Žin., 2007, Nr. 37-1374), 24 punktu, Kultūros įstaigų darbuotojų tarnybinių atlyginimų ir kitų darbo apmokėjimo sąlygų, patvirtintų Lietuvos Respublikos kultūros ministro 1999 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 248 (Žin., 1999, Nr. 63-2064; 2007, Nr. 92-3713; 2009, Nr. 111-4731) VI skyriaus lentelės 2 eilutės 2 skiltimi, Palangos miesto savivaldybės įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarka, patvirtinta Palangos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. sausio 29 d. sprendimu Nr. 3 „Dėl įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarkos patvirtinimo“, Palangos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Pakeisti nuo 2011-08-26 Palangos kultūros centro ir Žilvino Kažio 2011-04-12 darbo sutartį Nr. 264 į neterminuotą.
2. Nustatyti nuo 2011-08-26 Palangos kultūros centro direktoriaus Žilvino Kažio tarnybinio atlyginimo koeficientą 21,4 bazinės mėnesinės algos dydžiais.
3. Nustatyti Palangos kultūros centro direktoriui Žilvinui Kažiui nuo 2011-08-26 iki 2011-12-31 imtinai 40 procentų personalinių priedų prie tarnybinio atlyginimo.
4. Įgalioti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių pagal šio sprendimo 1 ir 2 punktų nuostatas įforminti Palangos kultūros centro ir Žilvino Kažio 2011-04-12 darbo sutarties Nr. 264 pakeitimus.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 285 straipsniu, darbo ginčas dėl šio sprendimo nagrinėjamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso XIX skyriuje nustatyta tvarka.

Meras

Šarūnas Vaitkus

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas

Raimondas Andziulis
2011-08-05

Raimondas Andziulis

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Bendrojo skyriaus savivaldybės kalbos tvarkytoja

Vaiva Milončiūtė
2011-08-05

Vaiva Milončiūtė

Palangos miesto savivaldybės administracijos
Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas

Petras Kaminskas
2011-08-05

Petras Kaminskas

Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorė

Akvilė Kilijonienė
2011-08-05

Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto savivaldybės mero pavaduotojas

Saulius Simė
2011-08-05

Saulius Simė

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Palangos miesto savivaldybės tarybai

AIŠKINAMASIS RAŠTAS-TEIKIMAS DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PALANGOS KULTŪROS CENTRO DIREKTORIAUS“ PROJEKTO

2011-08-05

Palanga

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Savivaldybės tarybos sprendimo projekto „Dėl Palangos kultūros centro direktoriaus“ tikslas – paskirti Žilviną Kažį į Palangos kultūros centro direktoriaus pareigas, nustatyti jam personalinį priedą prie tarnybinio atlyginimo.

2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.

Pagal Vietos savivaldos įstatymą, paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija – savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimą Nr. 301 ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašą, biudžetinės įstaigos vadovas į pareigas skiriamas atviro konkurso būdu.

Biudžetinių įstaigų darbuotojų tarnybiniai atlyginimai ir darbo apmokėjimo sąlygos tvirtinamos Lietuvos Respublikos įstatymų ir Vyriausybės nutarimų nustatyta tvarka. Įstaigų ir organizacijų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus prie tarnybinių atlyginimų ir skatinimo sąlygas turi nustatyti steigėjas. Personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarka patvirtinta Palangos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. sausio 29 d. sprendimu Nr. 3. „Dėl įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarkos patvirtinimo“.

Pagal Kultūros įstaigų darbuotojų tarnybinių atlyginimų ir kitų darbo apmokėjimo sąlygų VI skyriaus lentelės 2 eilutės 2 skiltį, aukščiausios kategorijos savivaldybių kultūros centrų vadovams nustatomas tarnybinio atlyginimo koeficientas nuo 7,8 iki 21,4 bazinės mėnesinės algos dydžiais.

3. Kokių rezultatų siekiama, kokios gali būti sprendimo pasekmės.

Siekiama paskirti įstaigos vadovą.

4. Projekto rengėjas ar rengėjų grupė.

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas Raimondas Andziulis.

5. Teikėjo siūlomas pranešėjas

Palangos miesto savivaldybės administracijos Juridinio ir personalo skyriaus vedėjas Petras Kaminskas.

6. Visos faktinės aplinkybės sprendžiamu klausimu.

Pretendentų eiti Palangos kultūros centro direktoriaus pareigas konkursą 2011-06-28 laimėjo Žilvinas Kažys. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsniu, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba 2011-07-19 pateikė informaciją apie Žilviną Kažį. Palangos miesto kultūros skyrius 2011-08-04 pasiūlė nustatyti Palangos kultūros centro direktoriaus tarnybinio atlyginimo koeficientą 21,4.

Palangos miesto savivaldybės tarybos 2010-12-28 sprendimu Nr. T2-348 Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovams yra nustatyti 40 procentų personaliniai priedai prie tarnybinių atlyginimų.

7. Teisės aktai, reglamentuojantys svarstomą klausimą.

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimas Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, Konkursų

pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašas, Kultūros įstaigų darbuotojų tarnybinių atlyginimų ir kitų darbo apmokėjimo sąlygos, Palangos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. sausio 29 d. sprendimas Nr. 3. „Dėl įstaigų ir organizacijų vadovų personalinių priedų prie tarnybinių atlyginimų nustatymo tvarkos patvirtinimo“.

8. Antikorupcinis sprendimo projekto vertinimas, jeigu toks būtinas

Teikiamo sprendimo projekto įgyvendinimas neturi poveikio korupcijos pasireiškimui.

9. Kiti, projekto rengėjo nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.

Direktorė



Akvilė Kilijonienė

Raimondas Andziulis, tel. 49 338

